

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen van woensdag 16 april 2025

Aanwezig

Luc Vannieuwenhuyze, burgemeester-voorzitter

Birger De Coninck, Lieve Germonprez, Vincent Byttebier, Grietje Goossens, Didier Van Nieuwenhuyse, Bert Verdru, Marie De Cloet, Klaas Carrette, schepenen

Hendrik Vandenbruwane, algemeen directeur

Verontschuldigd:

Pascale Baert, schepenen

CBS/2025/1115 - Goedkeuren rechtspositieregeling

Bevoegdheid

De beslissing van de gemeenteraad dd. 30.01.2025 houdende de delegatie van een aantal bevoegdheden rond personeel aan het college van burgemeester en schepenen, in het bijzonder de rechtspositieregeling die werd gedelegeerd.

Juridische grond

Decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, in het bijzonder artikel 41, 1e waarin bepaald wordt dat de gemeenteraad bij reglement een aantal bevoegdheden kan toevertrouwen aan het college van burgemeester en schepenen.

Decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, in het bijzonder de artikelen 184 t.e.m. 186 en volgende.

Artikel 2 van de wet van 19.12.1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en artikel 3 van het koninklijk besluit van 29.08.1985 tot aanwijzing van de grondregelingen in de zin van artikel 2, § 1, 1°, van de wet van 19.12.1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Besluit rechtspositieregeling van 20.01.2023 en de wijzigingen volgens besluit van de Vlaamse Regering van 17.05.2024.

Feiten, context en argumentatie

De besturen van Tielt en Meulebeke hadden elk hun eigen rechtspositieregeling met de nodige verschillen. Deze verschillen werden in kaart gebracht en van hieruit werd er een eengemaakte versie voorgesteld. Deze eengemaakte versie is gebaseerd op het document opgemaakt door Jurplus naar aanleiding van een inspiratietraject in MidWest. Deze nieuwe rechtspositieregeling bevat de quick wins in het kader van het nieuwe BVR RPR van 2023.

Met deze nieuwe rechtspositieregeling is het de bedoeling om een moderner personeelsbeleid te voeren binnen de verschillende domeinen instroom, doorstroom, uitstroom, salaris en verloven. Dit is noodzakelijk om voldoende concurrentieel te zijn ten aanzien van andere lokale besturen. Deze rechtspositieregeling is in eerste instantie een samenvoeging. In een tweede fase moet hier als lokaal bestuur verder mee aan de slag gegaan worden.

Financiële gevolgen

Hierna opgenomen, zijn de verschillende maatregelen die een financiële impact hebben. Dit betreft een ruwe begroting van de bijkomende kosten voor zowel OCMW als Stad Tielt:

Financiële impact	Voorstel	Financiële impact
Dienstvrijstellingen: worden er 3 i.p.v. 3,5	Maandag na Befeesten, maandag na Europafeesten, 24/12 namiddag (verstrenging), 31/12 namiddag (verstrenging)	Loonkost C1-C3 (10 jaar) = 48.682,63 euro 240 medewerkers x 0,5 dag= 120 dagen = 6 maanden Opbrengst (stad & OCMW) halve dag= 48.682,63/2= 24.341,31 euro
Ecocheques	200,00 euro	187 VTE*200,00 = 37.400,00 euro
Hospitalisatieverzekering	Uitgebreide formule	Meerkost van 10.576,00 euro
Maaltijdcheques	8,00 euro	Tielt 2023 = 250.846,23 euro (incl. wn. bijdrage) Meerkost +/- (250.846,23/7,50) *0,50= 16.723,08 euro
Totale jaarlijkse extra kost		37.400,00 + 10.576,00 + 16.723,08,00 - 24.341,31= 40.357,77 euro 0,17 % van personeelsbudget (stad & OCMW)

Besluit

Enige artikel

Het college van burgemeester en schepenen keurt de rechtspositieregeling goed met ingang vanaf 01.05.2025.

Namens het college van burgemeester en schepenen,

algemeen directeur,
Hendrik Vandenbruwane

burgemeester-voorzitter
Luc Vannieuwenhuyze

Voor éénsluidend afschrift,

algemeen directeur,
Hendrik Vandenbruwane

burgemeester
Luc Vannieuwenhuyze