

AGB TIELT

MEERJARENPLAN 2026-2031

documentatie



Algemeen directeur: Hendrik Vandenbruwane

Financieel directeur: Maarten Compernelle

Autonoom Gemeentebedrijf Tielts Markt 13, 8700 Tielts

INHOUD

INLEIDING	3
1. OMGEVINGSANALYSE	5
2. BELEIDSDOELSTELLINGEN, ACTIEPLANNEN en ACTIES	46
3. TOEGESTANE WERKINGS- en INVESTERINGSSUBSIDIES	59
4. AANVULLENDE OVERZICHTEN	61
4.1. Overzicht van de beleidsvelden per beleidsdomein	62
4.2. Overzicht van de opbrengsten per belastingsoort	63
4.3. Overzicht van de opbrengsten per retributiesoort	64
4.4. Overzicht uitgaven en ontvangsten per beleidsveld	65

INLEIDING

In dit document worden een aantal bijkomende overzichten en documenten gebundeld die voorgeschreven worden door het Ministerieel besluit over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen en die het Meerjarenplan 2026-2031 van het Autonoom Gemeentebedrijf Tielt verder verduidelijken.

- De **omgevingsanalyse** geeft een beeld van de behoeften van de interne en externe belanghebbenden, van de sterktes en zwaktes van het bestuur en van de bedreigingen en de opportuniteiten waarop het kan inspelen.

De omgevingsanalyse werd gezamenlijk uitgevoerd voor Stad, OCMW en AGB Tielt samen.

- Het overzicht van de **beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties** somt alle beleidsdoelstellingen met de onderliggende actieplannen en acties op, inclusief de bijhorende ramingen, die worden opgesplitst naar exploitatie, investeringen en financiering.
- Het overzicht van de **toegestane werkings- en investeringssubsidies** somt alle door het bestuur te verstrekken toelagen op die opgenomen zijn in het meerjarenplan. Voor het AGB Tielt is dit overzicht leeg, het AGB Tielt keert geen toelagen of subsidies uit.
- Het overzicht van de **beleidsvelden per beleidsdomein** geeft de samenstelling van de verschillende beleidsdomeinen weer. Elk beleidsveld waar in het meerjarenplan ramingen aan gekoppeld zijn, is opgenomen in het overzicht.
- Het overzicht van de **opbrengsten per belastingsoort** is niet van toepassing op het AGB Tielt. Het AGB int geen belastingen.
- Het overzicht van de **opbrengsten per retributiesoort** lijst de verwachte opbrengsten voor de jaren 2026 tot 2031 op van de retributies, zoals opgenomen in het meerjarenplan. Voor het AGB Tielt beperkt dit overzicht zich tot de toegangsgelden voor de sport- en toeristische infrastructuur.

- Het **overzicht van de uitgaven en ontvangsten per beleidsveld** geeft het bedrag aan exploitatie-, investerings- en financieringsuitgaven en ontvangsten weer per beleidsveld.

Deze documentatie bij het Meerjarenplan 2026-2031 is beschikbaar op de website van stad Tielt via

<https://www.tielt.be/Meerjarenplan2026-2031AGBTielt>

1. Omgevingsanalyse

Documentatie bij het Meerjarenplan 2026-2031

Journaalvolgnummers: Budg. 522

Autonoom Gemeentebedrijf Tiel (0841.231.312)
Markt 13 - 8700 Tiel

Algemeen directeur: Hendrik Vandenbruwane
Financieel directeur: Maarten Compennolle

1. OMGEVINGSANALYSE

INLEIDING

Een goed inzicht in zowel de interne organisatie als de externe omgeving vormt de basis voor een doeltreffend en toekomstgericht lokaal beleid. De interne analyse belicht de werking en ontwikkelpunten van het bestuur zelf, terwijl de externe analyse de maatschappelijke factoren in kaart brengt die de gemeente beïnvloeden. Samen bieden ze een geïntegreerd beeld van de bestuurlijke en maatschappelijke context van de gemeente en leggen ze het fundament voor een strategisch meerjarenplan dat inspeelt op lokale noden, kansen en uitdagingen.

Sinds 1 januari 2025 zijn de lokale besturen Tielt en Meulebeke gefusioneerd. Een fusie van gemeenten betekent een belangrijke hertekening van het lokale bestuur en het landschap waarin het opereert. Het uitvoeren van een omgevingsanalyse bij een recente fusie is niet altijd evident gebleken en verdient een verduidelijkende kanttekening. Omdat de nieuwe gemeente is ontstaan uit twee afzonderlijke besturen, is niet alle beschikbare data onmiddellijk vergelijkbaar of geconsolideerd en/of geaggregeerd terug te vinden in de diverse bronnen. Verschillen in registratiesystemen, meetperiodes en beleidsaccenten tussen de oorspronkelijke gemeenten maken het dan ook soms moeilijk om een volledig uniform beeld te schetsen. Indien beschikbaar en waar mogelijk zijn de cijfers van 1 januari 2025 gebruikt. Indien er op die datum nog geen cijfers beschikbaar waren, zijn telkens de gegevens van Meulebeke en Tielt samengevoegd om toch inzicht te kunnen brengen - tenzij dit onmogelijk was. In het samenvattend rapport zijn vooral de belangrijkste en meest opvallende cijfers en gegevens gebruikt om trends en ontwikkelingen duidelijk te maken. De aparte cijfers van voor de fusie en de andere data zijn terug te vinden in de eerder gemaakte analyses die ter voorbereiding van de fusie werden gemaakt, te consulteren in de bijlagen. Ondanks deze beperkingen biedt de analyse waardevolle inzichten in de belangrijkste trends, sterktes en uitdagingen die de nieuwe gemeente kenmerken.

Deze omgevingsanalyse biedt een gestructureerd overzicht van de externe en interne context waarin de nieuwe fusiestad Tielt zich bevindt. De analyse werd samengesteld door medewerkers van de stad op basis van diverse kwantitatieve en kwalitatieve bronnen waarin ook de participatie van diverse belanghebbenden aan bod komt.

Voor de externe analyse hanteren we de DESTEP-methodiek. DESTEP staat voor Demografisch, Economisch, Sociaal-cultureel, Technologisch, Ecologisch en Politiek-juridisch. Deze methodiek laat toe om op een systematische manier de belangrijkste externe omgevingsfactoren te identificeren en te analyseren die van invloed zijn op de werking en de ontwikkeling van de stad Tielt.

De interne analyse wordt opgebouwd en gestructureerd aan de hand van de tien bouwstenen van de Leidraad Audit Vlaanderen waarbij per bouwsteen de uitdagingen en opportuniteiten voor de stad worden gedefinieerd.

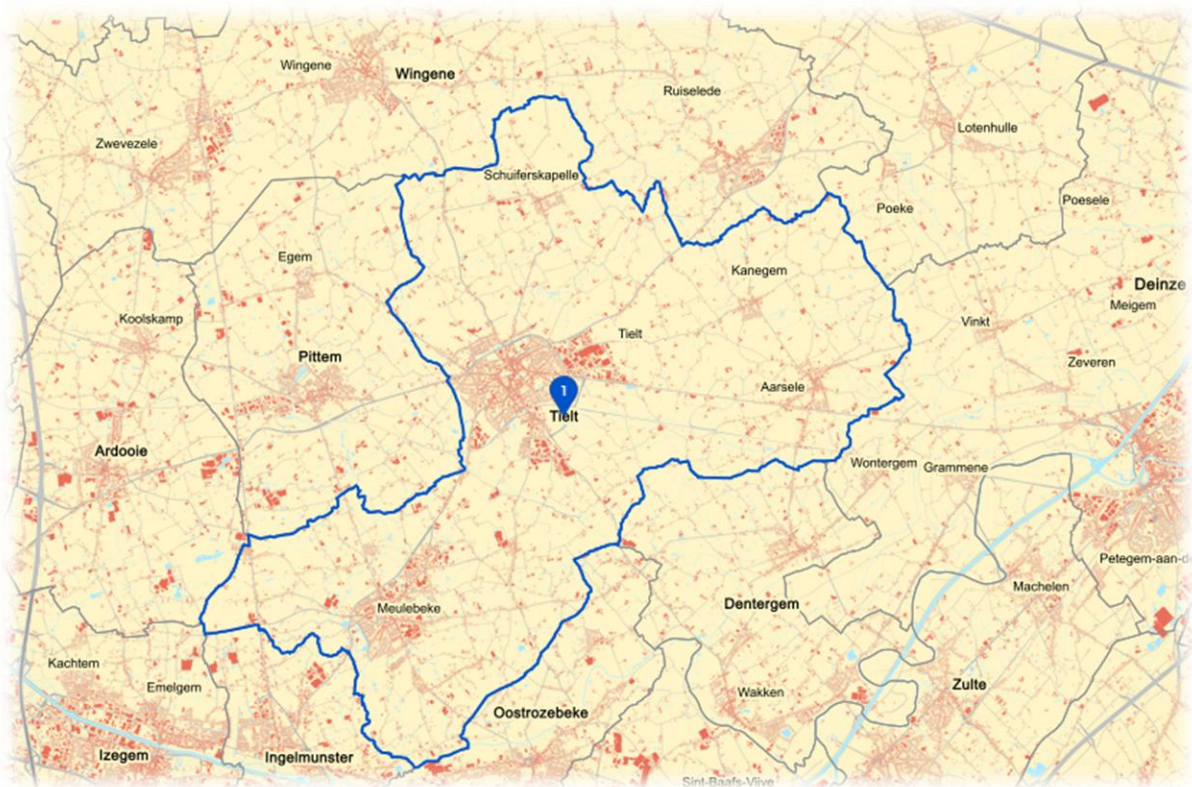
Het rapport is opgebouwd in vijf delen. Het eerste deel van dit rapport focust op de externe analyse, waarbij de zes DESTEP-domeinen worden behandeld. In het tweede deel brengen we de organisatie stad Tielt in beeld en analyseren we de interne organisatiecontext. In het derde en vierde deel volgt een verklarende woordenlijst. Deel vijf bundelt de geconsulteerde bronnen.

DEEL 1 – BLIK OP DE OMGEVING: CONTEXT EN TRENDS

Situering stad Tielt

Stad Tielt is een fusiestad die bestaat uit de voormalige stad Tielt met de deelgemeenten Aarsele, Kanegem en Schuiferskapelle, en de voormalige gemeente Meulebeke. De stad ligt centraal in West-Vlaanderen, binnen de driehoek Brugge-Kortrijk-Gent, en fungeert als hoofdplaats van het arrondissement Tielt.

Tielt grenst aan acht buurgemeenten: Dentergem, Oostrozebeke, Ingelmunster, Pittem, Wingene, Ardoole, Aalter en Deinze. De stad behoort tot de Belfiuscluster 'gemeenten en kleine steden met centrumfunctie en economische activiteit'.



Wie woont er in Tielt?

Demografische cijfers tonen hoe de bevolking van Tielt is samengesteld: leeftijdsverdeling, gezinsgrootte, migratie, en bevolkingsgroei. Ze geven inzicht in trends zoals vergrijzing, ontgroening of diversiteit. Deze data helpen om te begrijpen hoeveel mensen er wonen, hoe dat aantal evolueert, en welke groepen extra aandacht vragen qua voorzieningen of beleid.

Bevolking

	Tielt	Vlaams Gewest	Provincie West-Vlaanderen
Totaal aantal inwoners 1 januari 2025	31.908	6.864.766	1.231.585
Totaal aantal inwoners prognose in 2040	33.195	7.329.399	1.276.250
Prognose evolutie bevolking 2024-2040	+ 4,45 %	+ 6,77 %	+ 3,6 %

Op 1 januari 2025 telt Tielt 31.908 inwoners. Volgens de prognoses zal de bevolking tegen 2040 stijgen tot 33.195 inwoners. Dat betekent een verwachte groei van 4,45% over de periode 2024-2040. Deze groei ligt iets lager dan het gemiddelde voor het Vlaams Gewest, waar een stijging van 6,77% wordt verwacht, maar hoger dan de provincie West-Vlaanderen waar een meer bescheiden groei van 3,6% wordt voorspeld.

Kortom: Tielt groeit gestaag, in lijn met de bredere demografische trend in de provincie, maar iets minder snel dan het Vlaams Gewest als geheel. Dit wijst op een stabiele, maar niet explosieve bevolkingsontwikkeling.

Bevolkingsdichtheid

	Tielt	Vlaams Gewest	Provincie West-Vlaanderen
Bevolkingsdichtheid 1 januari 2025	324	504	385

Met een bevolkingsdichtheid van 324 inwoners per km² op 1 januari 2025, onderscheidt Tielt zich door een gematigde bevolkingsdruk. De stad telt 31.908 inwoners verspreid over een oppervlakte van 98,3 km².

Kortom: Tielt is een gemiddeld bevolkte stad die niet zo dichtbevolkt is als grootstedelijke gebieden (met vaak > 1.000 inwoners/km²), maar ook niet zo dunbevolkt als landelijke gebieden (met vaak < 200 inwoners/km²).

Bevolkingsleeftijd en vergrijzing

1 januari 2025	Tielt	Vlaams Gewest	Provincie West- Vlaanderen
0-18 jaar	18,4% (5.882)	19,2% (1.315.768)	17,8% (219.213)
18-64 jaar	58,2% (18.574)	59,1% (4.057.347)	57,3% (705.884)
65+ jaar	23,4% (7.452)	21,7% (1.491.651)	24,9% (306.488)

De gemiddelde leeftijd in Tielt is 43,1 jaar.

- Jongeren (0–18 jaar): 18,4% – iets minder dan het gemiddelde in Vlaanderen.
- Actieve bevolking (18–64 jaar): 58,2% – net onder het Vlaams gemiddelde.
- Senioren (65+): 23,4% – ligt 2% hoger dan het Vlaams gemiddelde.

De prognoses voorspellen dat het aantal jongeren en 18- tot 64-jarigen licht zal afnemen, terwijl het aandeel 65-plussers tegen 2040 zou stijgen tot ongeveer 25,6%.

	Tielt	Vlaams Gewest	Provincie West- Vlaanderen
Grijze druk	35,41	32,30	38,25

De grijze druk (verhouding aantal 67+ers ten opzichte van 20–66-jarigen) op 1 januari 2025 bedraagt 35,41 per 100 inwoners, hoger dan het Vlaamse gemiddelde (32,30), maar lager dan het provinciale gemiddelde van West-Vlaanderen (38,25).

*Kortom: Tielt heeft een gematigd vergrijsde bevolking,
met een groeiend aandeel ouderen in de toekomst.*

Nationaliteiten

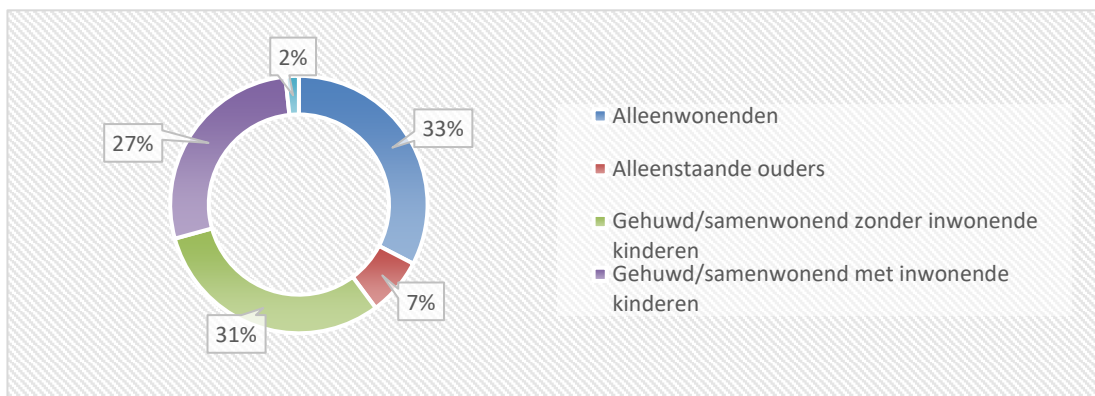
De grootste groep inwoners met buitenlandse herkomst in Tielt komt uit Oost-Europese EU-landen (1.527), gevolgd door Oost-Europa niet-EU (931), samen bijna 2.500 personen, wat wijst op een sterke migratiestroom uit deze regio. Andere belangrijke groepen zijn afkomstig uit Azië (657), Afrika (392), Maghreb (331) en Turkije (283). West-Europese herkomst is beperkter, met 250 inwoners van Nederlandse en 159 van Franse origine. Kleinere groepen zijn Zuid-Europese EU (147), Centraal-/Zuid-Amerika (86), Noord-/West-Europese EU (72) en andere rijke OESO-landen (56). Voor 45 personen is de herkomst onbekend.

Kortom: in Tielt komt de grootste groep inwoners met buitenlandse herkomst uit Oost-Europa (bijna 2.500 personen), gevolgd door Azië, Afrika, Maghreb en Turkije, terwijl West-Europese en andere herkomsten slechts een beperkte rol spelen.

Huishoudens

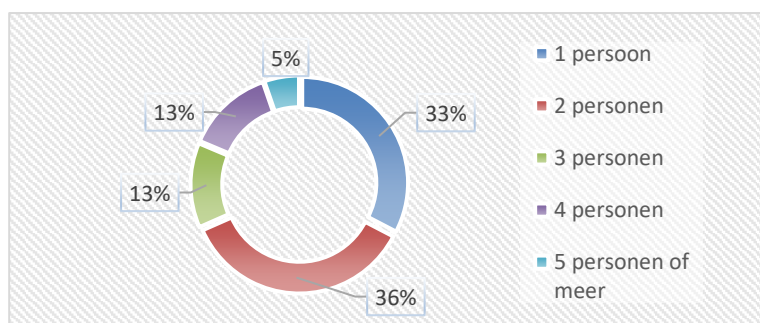
Op 1 januari 2025 telt Tielt 13.976 huishoudens. De samenstelling is divers:

- Alleenwonenden vormen de grootste groep (4.555).
- Er zijn 1.011 alleenstaande ouders.
- 4.320 huishoudens bestaan uit gehuwden of samenwonenden zonder inwonende kinderen.
- 3.856 huishoudens zijn gezinnen met kinderen.
- 234 huishoudens vallen onder “ander type”.



Qua omvang zijn er vooral veel kleine huishoudens:

- 1 persoon: 4.560
- 2 personen: 5.000
- 3 personen: 1.810
- 4 personen: 1.866
- 5 of meer: 740



Kort samengevat: Tielt telt steeds meer kleine huishoudens, vooral alleenwonenden en eenoudergezinnen. Het klassieke gezin blijft belangrijk, maar de diversiteit aan woonvormen neemt toe.

Loop van de bevolking

In 2024 waren er net iets meer overlijdens (303) dan geboorten (275), waardoor er geen sprake is van natuurlijke groei. Toch is de totale bevolkingsgroei positief: het totaal aantal inwoners (Tielt en Meulebeke) steeg van 31.750 (2023) naar 31.908 (2024).

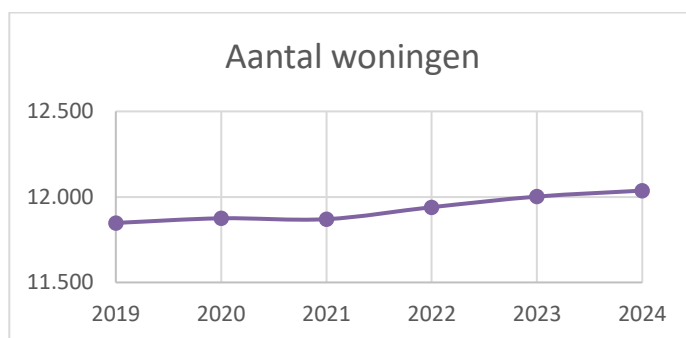
Dit verschil wordt verklaard door het positief totaal migratiesaldo van 193 in die periode:

- Intern migratiesaldo (binnen België): + 63
- Internationaal migratiesaldo (van/naar het buitenland): + 130

Wonen

Tielt beschikt over een sterke basis met een actieve woonwinkel, intergemeentelijke samenwerking en draagvlak voor een groene, sociale woonomgeving, maar kampt met druk op betaalbare woningen en stijgende kwetsbaarheid. Kansen liggen in nieuwe woonvormen, crisiswoningen en kwaliteitsvolle bouwshift, terwijl vergrijzing en ruimtelijke schaarste belangrijke bedreigingen vormen.

Aantal woningen



In 2019 waren er in totaal 11.848 woningen. Dit aantal steeg geleidelijk tot 12.037 in 2024, een toename van 189 woningen over vijf jaar.

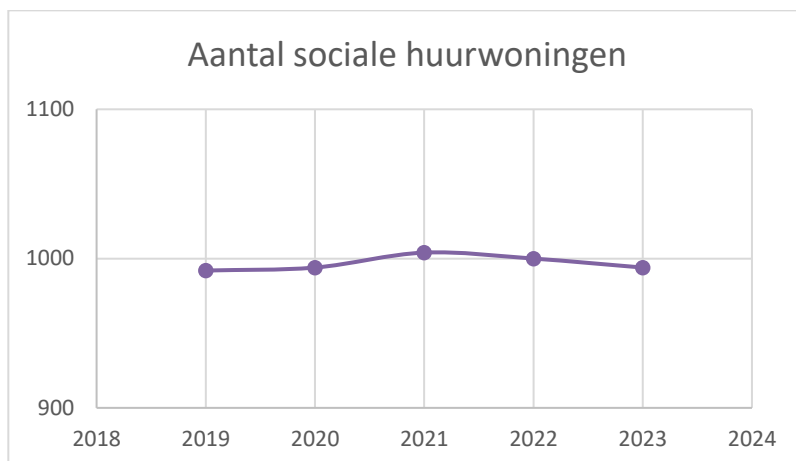
Verdeling volgens bebouwde grondoppervlakte

- Kleiner dan 45 m²: van 100 woningen in 2019 naar 84 in 2024 (afname van 16 woningen).
- 45 m² tot 64 m²: van 507 naar 491 woningen (afname van 16 woningen).
- 65 m² tot 104 m²: van 3.400 naar 3.520 woningen (toename van 120 woningen).
- Groter dan 104 m²: van 7.841 naar 7.942 woningen (toename van 101 woningen).

Verdeling volgens woningtype

- Gesloten bebouwing: van 3.371 naar 3.431 gebouwen (toename van 60).
- Halfopen bebouwing: van 3.567 naar 3.665 gebouwen (toename van 98).
- Open bebouwing, hoeven en kastelen: van 4.910 naar 4.941 gebouwen (toename van 31).
- Appartementen: van 379 naar 446 gebouwen (toename van 67).
- Handelshuizen: van 533 naar 490 gebouwen (afname van 43).
- Andere gebouwen: van 2.281 naar 2.451 gebouwen (toename van 170).

Sociale huisvesting



- Woningen in eigendom van een woonmaatschappij/sociale huisvestingsmaatschappij: van 847 in 2019 naar 834 in 2023 (afname van 13 woningen).
- Woningen ingehuurd door een woonmaatschappij/sociale huisvestingsmaatschappij: van 145 naar 160 woningen (toename van 15 woningen).
- Totaal aantal beschikbare sociale huurwoningen: van 992 naar 994 woningen (lichte toename van 2 woningen).

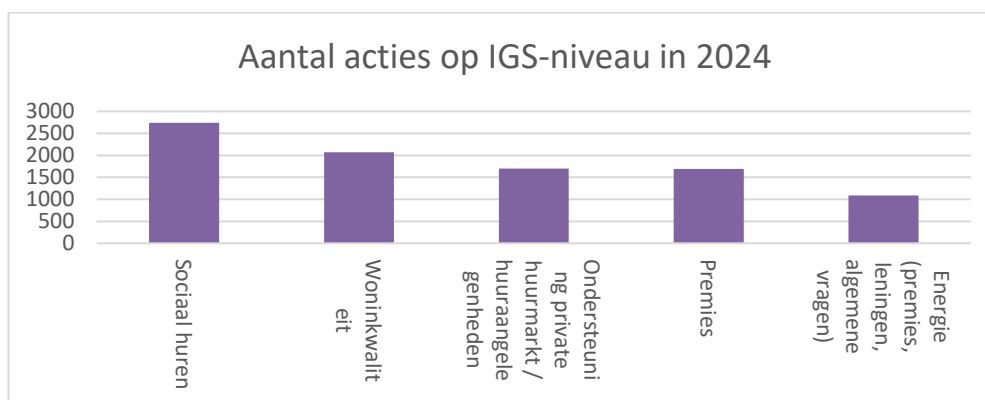
Kortom: de woningvoorraad groeit traag maar gestaag. Tegelijkertijd is er een duidelijke verschuiving zichtbaar in de aard van de woningen: het aandeel kleinere woningen neemt af, terwijl het aantal grotere woningen toeneemt. Daarnaast valt op dat vooral het aantal appartementen en andere woongebouwen relatief sterk stijgt. Deze ontwikkeling kan wijzen op een lichte verdichting van het woongebied, gecombineerd met een grotere diversiteit in het woningaanbod. Hierdoor ontstaat een meer gevarieerd woonlandschap dat inspeelt op uiteenlopende woonbehoeften. Wat betreft sociale huurwoningen blijft het aanbod nagenoeg stabiel. Wel is er een lichte verschuiving van woningen in eigendom naar ingehuurde woningen.

Woonwinkel Tielt

In mei 2008 werd, met steun van het Vlaams Gewest, een intergemeentelijk samenwerkingsverband 'Wonen Regio Tielt' opgestart tussen de gemeenten Dentergem, Meulebeke, Pittem, Ruislede¹, Tielt en Wingene. Je kan er terecht voor sociaal en technisch advies.

Een kwantitatieve evaluatie van de top vijf contactredenen in 2024 binnen het IGS-werkingsgebied toont aan dat de dienstverlening sterk geconcentreerd is rond woonthema's:

¹ Sinds 1 januari 2025 gefusioneerd met Wingene.



Deze tendensen worden bevestigd op gemeentelijk niveau, waar dezelfde thematische prioriteiten terugkeren.

De data wijzen op een structurele en substantiële vraag naar ondersteuning inzake betaalbaar en kwaliteitsvol wonen. Zowel binnen de sociale als de private huurmarkt blijkt de nood hoog. De frequentie van contacten suggereert dat burgers regelmatig geconfronteerd worden met complexe regelgeving, administratieve procedures en financiële barrières.

De gegevens suggereren bovendien dat kwetsbare gezinnen disproportioneel beroep doen op ondersteuning, wat wijst op een sociaal-maatschappelijke urgentie.

Kortom: de meeste acties gaan over sociaal huren, woningkwaliteit en ondersteuning op de private huurmarkt. Dit wijst op een structurele nood aan betaalbaar en kwaliteitsvol wonen, vooral bij kwetsbare gezinnen.

Buurttevredenheid en buurtbetrokkenheid

Het thema 'kwaliteit van de woonomgeving' kwam met 12% in de top drie van meest besproken onderwerpen tijdens de burgerbevraging voor het meerjarenplan, uitgevoerd in 2025. Bovendien geeft 73% van de inwoners aan tevreden te zijn over het leven in hun buurt.

Tielt speelt reeds een actieve rol in integratie en zet al initiatieven op zoals praatafels en diversiteitsprojecten. Een groot aandeel inwoners met migratieachtergrond heeft namelijk nood aan een structureel beleid, gezien taalbarrières toenemen. Toch liggen er ook kansen om het leven in de buurt nog aangenamer te maken, zoals in de bouw van een nieuw lokaal dienstencentrum, het versterken van zorgzame buurten en het uitbreiden van taal oefenkansen.

Hoe werkt en onderneemt men in Tielt?

Onderstaande gegevens over werkgelegenheid, tewerkstelling, bedrijvigheid en toerisme tonen ons hoe sterk de economische basis van Tielt is en waar kansen of uitdagingen liggen. Deze inzichten zijn belangrijk om te begrijpen hoe inwoners hun inkomen verwerven en welke rol de stad speelt als plaats om te werken en te ondernemen.

Werkgelegenheid

De arbeidsmarkt in Tielt wordt gekenmerkt door een hoge werkzaamheidsgraad en een relatief lage werkloosheid. De werkzaamheidsgraad, oftewel het percentage van de bevolking tussen 15 en 64 jaar dat effectief aan het werk is, schommelt de laatste jaren rond de 75%. Dit betekent dat drie op vier inwoners in deze leeftijdsgroep een job hebben.

De activiteitsgraad – het aandeel van de bevolking dat actief is op de arbeidsmarkt, dus werkend of werkzoekend – ligt zelfs nog iets hoger, rond de 77 à 78%. Dit wijst op een sterke participatie van de beroepsbevolking.

De werkzoekendengraad, het aandeel werkzoekenden ten opzichte van de 18- tot 64-jarigen, is opvallend laag en daalde de afgelopen jaren zelfs tot onder de 3%. Dit geeft aan dat de werkloosheid in Tielt beperkt blijft en dat de meeste mensen die willen werken, ook effectief een job vinden.

Kortom: Tielt heeft een dynamische arbeidsmarkt, met een hoge mate van tewerkstelling en een beperkte werkloosheid. Dit creëert een gunstig klimaat voor economische groei en sociale stabiliteit in de regio.

Ondernemingen

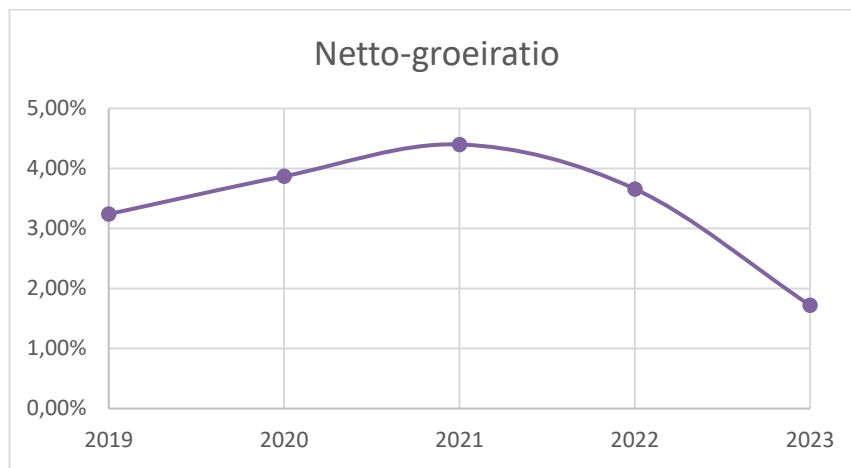
Bedrijfsruimte

Tielt heeft een sterke economische positie, dankzij een hoge werkzaamheidsgraad, lage werkloosheid en veel werkgelegenheid op eigen grondgebied.

Toch tonen de cijfers en planologische analyses aan dat uitbreiding noodzakelijk is om economische groei en werkgelegenheid te ondersteunen. Kansen liggen in nieuwe bedrijventerreinen, een gecoördineerde aanpak van activering en stimulering van innovatie en circulaire economie. Bedreigingen komen vooral door ruimtelijke schaarste, toenemende regelgeving en concurrentie van andere regio's. Planologische flexibiliteit en samenwerking met WVI zijn hierbij essentieel.

Aantal ondernemingen

Het totaal aantal btw-plichtige ondernemingen in Tielt is de afgelopen vijf jaar gestegen van 3.763 in 2019 naar 4.253 in 2023. In Tielt schommelde de oprichtingsratio tussen 8,2% (2019) en 9,4% (2022), met een lichte daling naar 7,6% in 2023. Dit betekent dat er in 2023 relatief minder nieuwe bedrijven werden opgericht dan in de voorgaande jaren. De stopzettingsratio (of uittredingsratio) varieerde van 5,0% (2019) tot 5,9% (2023). Ook hier is een lichte stijging merkbaar in de meest recente jaren.



Kort samengevat: uitbreiding van bedrijventerreinen, samenwerking en innovatie zijn cruciaal om groei te verzekeren en bedreigingen zoals ruimtelijke schaarste, regelgeving en concurrentie het hoofd te bieden. Zowel de oprichtings- als de stopzettingsratio liggen in Tielt doorgaans iets lager dan het Vlaams gemiddelde, wat kan wijzen op een stabielere, maar minder vernieuwende lokale economie.

Kernwinkelgebieden

Economisch gezien heeft Tielt als troef een centrale ligging met veel voorzieningen, een groot aanbod aan winkels en horeca (vooral in het centrum van Tielt), en een actieve lokale economie met kansen voor toerisme, korte keten en lokale markten.

Tegelijk zijn er bedreigingen zoals leegstand en een dalend aantal detailhandelszaken in het centrum, waardoor innovatie en kernversterking onder druk staan. Kansen liggen in het stadvernieuwingsproject Collesite als hefboom voor handel en beleving, het stimuleren van samenwerking tussen ondernemers, en het inzetten op een inclusieve economie met aandacht voor kwetsbare groepen. Bedreigingen zijn de toenemende concurrentie van grotere ketens en webshops, blijvende leegstand en het risico dat belangrijke economische functies moeilijk ingevuld raken, wat de continuïteit van de lokale economie kan ondermijnen.

Toerisme

Tielt beschikt over diverse toeristische troeven, waaronder lokale feesten, recreatieve routes en erfgoed, die bijdragen aan een sterke regionale uitstraling. Deze elementen vormen een basis voor verdere profilering van de stad binnen het toeristisch landschap.

De bestaande samenwerking met Westtoer biedt mogelijkheden om gezamenlijke projecten en promotiecampagnes op te zetten, in lijn met de provinciale focus op duurzaam toerisme.

De stad Tielt maakte deel uit van de toeristische regio Brugse Ommeland, samen met onder andere Ardoorie, Beernem, Damme, Gistel, Ichtegem, Jabbeke, Lichtervelde, Oostkamp, Oudenburg, Pittem, Torhout, Wingene, Zedelgem en Zuienkerke.

Meulebeke behoorde tot de toeristische regio Leiestreek, samen met gemeenten zoals Anzegem, Avelgem, Deerlijk, Dentergem, Harelbeke, Ingelmunster, Izegem, Kortrijk, Kuurne, Ledegem, Lendeledede, Menen, Moorslede, Oostrozebeke, Roeselare, Spiere-Helkijn, Waregem, Wervik, Wevelgem, Wielsbeke, Zwevegem in West-Vlaanderen en Deinze, De Pinte, Nazareth, Sint-Martens-Latem en Zulte in Oost-Vlaanderen.

Tielt behoort vanaf januari 2026 tot de toeristische regio het Brugse Ommeland.

Sociaal-culturele data geven een beeld van vrijetijdsbesteding, verenigingsleven, opvang en onderwijsdeelname, armoede en sociale cohesie. Ze tonen bijvoorbeeld hoeveel kinderen thuis geen Nederlands spreken, hoeveel jongeren deelnemen aan het deeltijds kunstonderwijs, en hoe actief inwoners zijn in het lokale gemeenschapsleven. Deze cijfers helpen om sociale noden en kansen te identificeren.

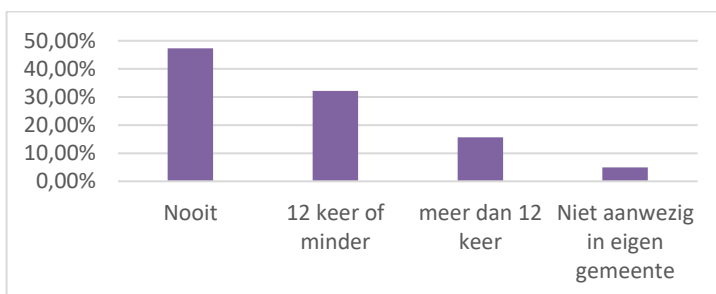
Sport en recreatie – Cultuur - Jeugd

Tielt heeft een sterke basis voor **sport en recreatie**: er is een breed draagvlak en veel tevredenheid over de sportvoorzieningen en inwoners nemen actief deel via sportverenigingen en tal van initiatieven. De bestaande infrastructuur biedt een stevig fundament om verder te bouwen. Tegelijk zijn er ook aandachtspunten: sommige infrastructuur is verouderd of voldoet niet meer aan de noden, het sportaanbod is versnipperd en vraagt om meer centrale regie en samenwerking, en niet alle doelgroepen (zoals mensen met een beperking of senioren) vinden makkelijk hun weg naar het aanbod. Er liggen mooie kansen, zoals de bouw van een nieuw, duurzaam zwembad.

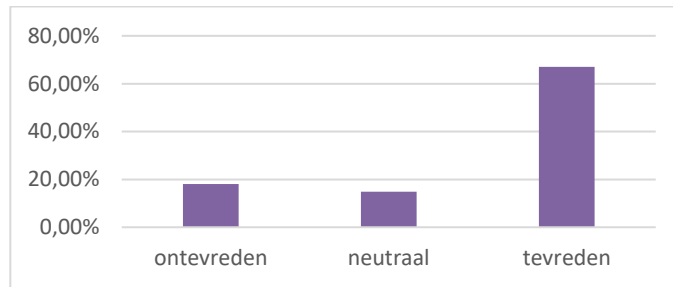
Er is een breed draagvlak voor **cultuur, bibliotheek en het verenigingsleven**, wat blijkt uit de hoge tevredenheid van inwoners en de sterke participatie van actieve vrijwilligers en verenigingen. De regio beschikt over een stevige infrastructuurbasis die als fundament dient voor een rijk en divers aanbod. Bovendien zijn er bestaande bovenlokale samenwerkingen en netwerken die de slagkracht en het bereik van het lokale cultuur- en vrijetijdsbeleid versterken. Tegelijk zijn er enkele bedreigingen: op bepaalde locaties is de infrastructuur verouderd, is de instroom van jonge vrijwilligers moeizaam en vergrijsst het vrijwilligersbestand en is er sprake van versnippering van initiatieven met nood aan meer centrale regie.

Binnen het **jeugdbeleid** zien we een sterke betrokkenheid van jongeren en jeugdverenigingen, en worden bestaande speelplekken en jeugdwerkingen gewaardeerd door inwoners. Er zijn ook aandachtspunten: zo kampen jeugdverenigingen met een structureel tekort aan degelijke huisvesting en opslagruimte, zijn speeltoestellen en infrastructuur op sommige plaatsen verouderd of aan herstelling toe, en voelen niet alle jongeren zich bereikt of betrokken. Door samen te werken met jongeren en verenigingen kunnen gedragen oplossingen ontstaan.

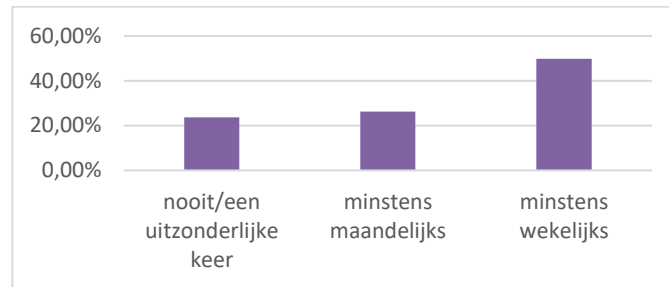
Aantal inwoners dat in 2023 minstens één keer gesport heeft in een sportvoorziening:



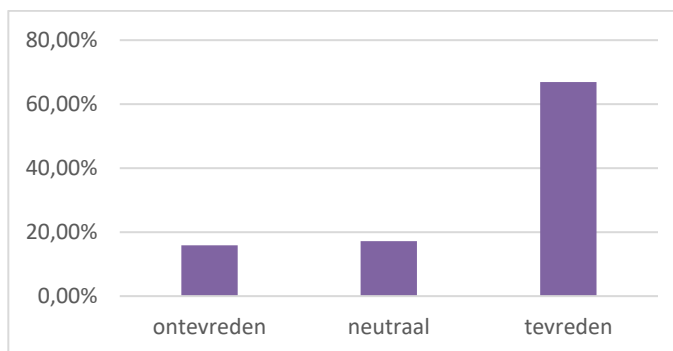
Aantal inwoners dat in 2023 tevreden was over de sportvoorzieningen:



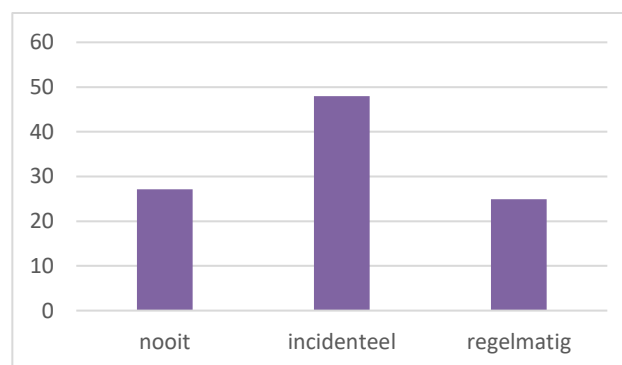
Aantal inwoners dat in 2023 regelmatig aan sport deed (sportparticipatie):



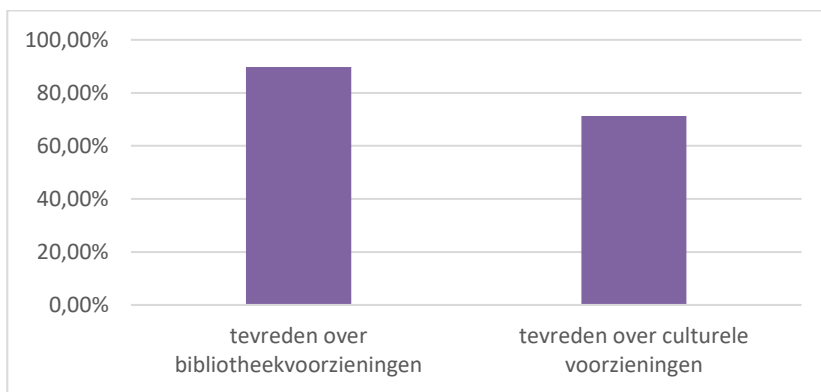
Aantal inwoners dat in 2023 tevreden was over de recreatievoorzieningen:



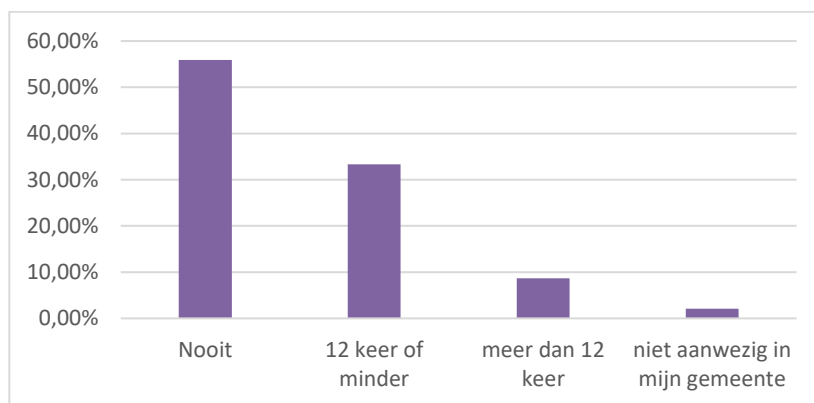
Aantal inwoners dat in 2023 regelmatig aan cultuur heeft deelgenomen:



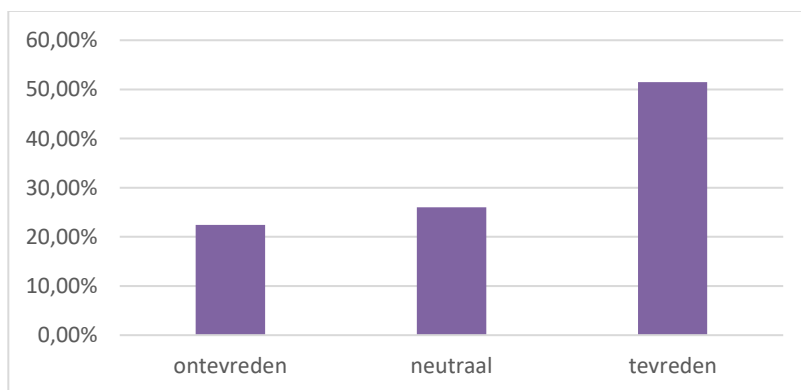
Aantal inwoners dat in 2023 tevreden was over de culturele voorzieningen:



Aantal inwoners dat in 2023 een speelterrein heeft bezocht:



Aantal inwoners dat tevreden was over de jongerenvoorzieningen in 2023:



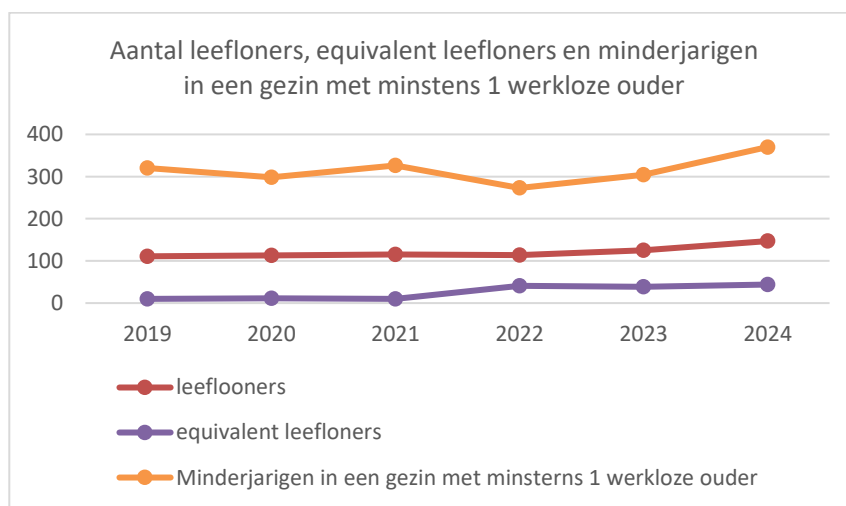
Kortom: de algemene tevredenheid over sport-, recreatie- en sociocultuurvoorzieningen is hoog, vooral voor de bibliotheek. De actieve sportparticipatie (wekelijks) is sterk, maar een aanzienlijk deel van de inwoners maakt weinig of geen gebruik van sport- en speelvoorzieningen. De cultuurparticipatie is vooral incidenteel; slechts een kwart doet regelmatig aan cultuur. Jongerenvoorzieningen scoren lager qua tevredenheid en verdienen extra aandacht. Het relatief hoge aandeel inwoners dat nooit gebruik maakt van sport- of speelvoorzieningen kan wijzen op drempels of een gebrek aan aansluiting bij bepaalde doelgroepen.

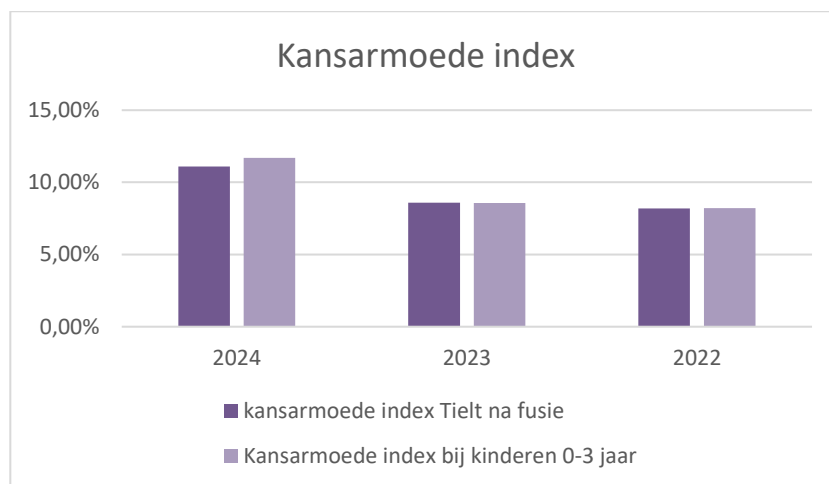
Armoede

Het lokale welzijnsbeleid kenmerkt zich door de sterke verankering van welzijn en Zorg Tielt en een breed aanbod aan thuiszorgdiensten, gecombineerd met een hoge maatschappelijke betrokkenheid en participatie rond welzijn, gezondheid en armoedebestrijding. Toch staat de sociale dienst onder druk door een stijgend en complexer aantal hulpvragen, mede door digitalisering en toenemende diversiteit.

Er zijn echter belangrijke kansen, zoals de lancering van het digitaal platform 'Welzijnswijzer' (een initiatief van Midwest) als centrale wegwijzer voor hulp en ondersteuning, structurele samenwerking met voedseldistributieplatforms en partners in armoedebestrijding, de uitbouw van preventie- en vroeginterventiebeleid rond middelengebruik en mentale gezondheid, en het versterken van activering en tewerkstelling als hefboom voor zelfredzaamheid.

Tegelijk zijn er bedreigingen, zoals het risico op structurele onderfinanciering of stopzetting van projectmatige initiatieven, de mogelijkheid dat toenemende diversiteit en digitalisering zonder voldoende flankerend beleid tot uitsluiting leidt, een verhoogde druk op zorg- en ondersteuningsnetwerken door stijgende armoede en complexere noden, en het gevaar van maatschappelijke polarisatie als inclusie en participatie onvoldoende worden ondersteund.



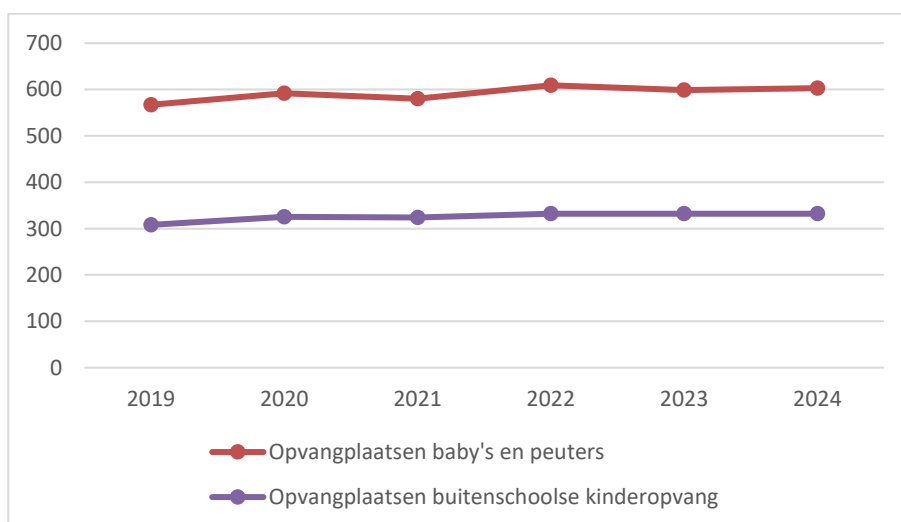


Kortom: het aantal personen met een verhoogde tegemoetkoming in de gezondheidszorg is relatief hoog en stijgt licht, wat wijst op een structurele groep kwetsbare inwoners. De stijging van het aantal leefloners wijst op een toenemende druk op het lokale welzijnsbeleid. Het aantal minderjarigen in gezinnen met minstens één werkloze ouder blijft stabiel, maar verdient blijvende aandacht. Het hoge aantal kinderen in kwetsbare gezinnen vraagt om gerichte ondersteuning.

Kinderopvang

Tielt biedt een ruim aanbod aan kinderopvang en buitenschoolse opvang. Dit, samen met andere initiatieven zijn belangrijke troeven om jonge gezinnen aan te trekken en te verbinden, en draagt bij aan duurzaamheid en leefkwaliteit. De implementatie van nieuwe regelgeving (zoals het BOA-decreet) vraagt echter extra aandacht en capaciteit.

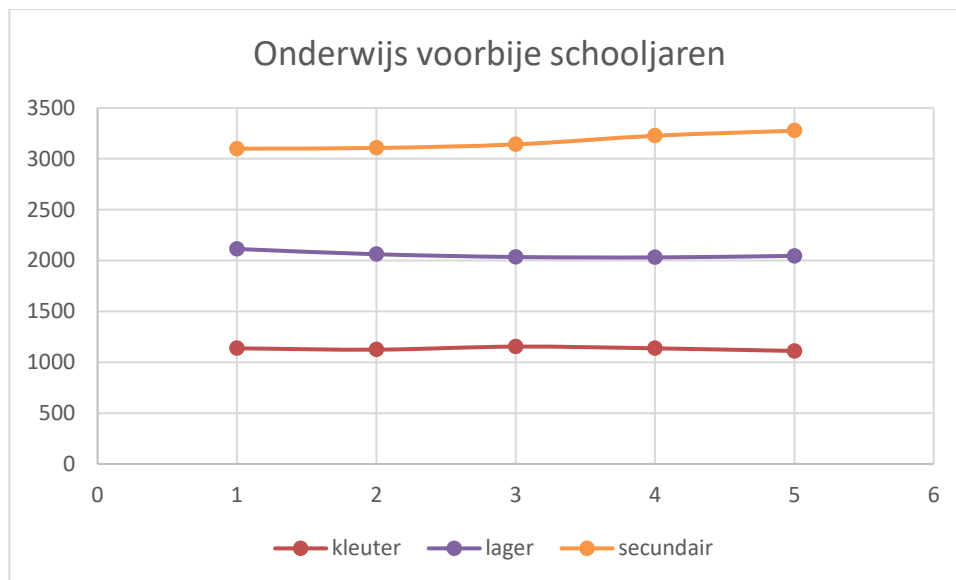
Aantal opvangplaatsen:



Onderwijs

In het schooljaar 2023-2024 volgden in totaal 6.434 kinderen onderwijs in Tielt. Dit is de som van:

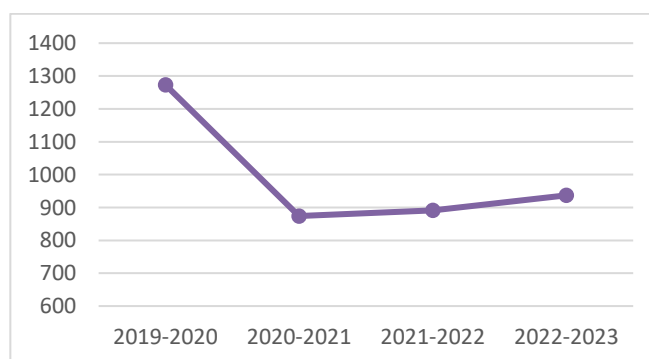
- 1.111 leerlingen in het kleuteronderwijs
- 2.046 leerlingen in het lager onderwijs
- 3.277 leerlingen in het secundair onderwijs



Het aantal leerlingen in het kleuteronderwijs in Tielt schommelt rond de 1.100 per jaar. Ongeveer 150 tot 170 kinderen komen uit andere gemeenten. Het lager onderwijs telt jaarlijks ongeveer 2.000 leerlingen, waarvan ruim 300 uit andere gemeenten komen. Het secundair onderwijs is sterk vertegenwoordigd met meer dan 3.000 leerlingen per jaar. Dit aantal is de afgelopen jaren licht gestegen, wat duidt op een stabiele of zelfs groeiende vraag naar middelbaar onderwijs in de regio.

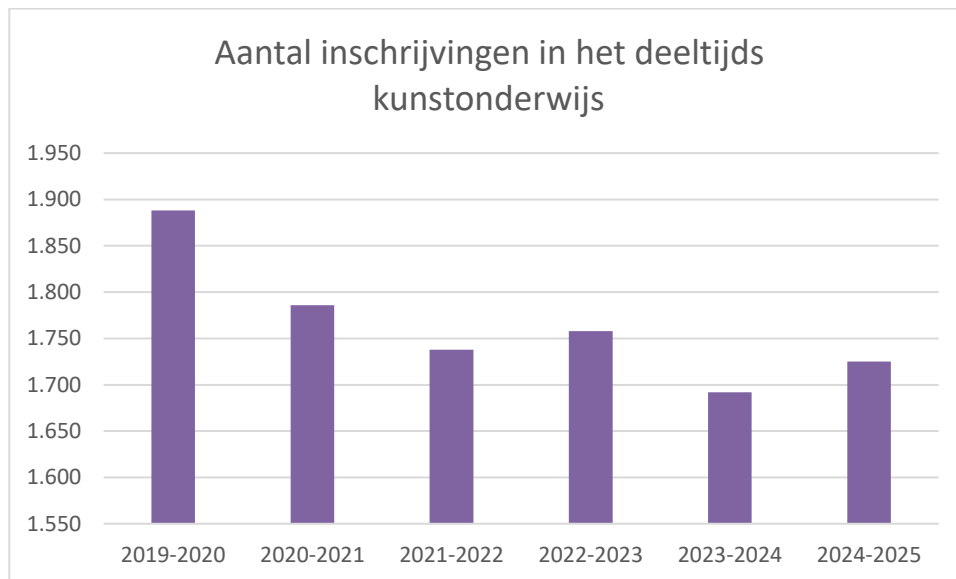
Volwassenenonderwijs

Het aantal inschrijvingen in het volwassenenonderwijs varieert tussen 874 en 1.273 per jaar. Na een dip in 2020 is er opnieuw een lichte stijging zichtbaar.



Deeltijds kunstonderwijs

Er is een brede maatschappelijke vraag naar nieuwe en toegankelijke cultuur- en ontmoetingsinfrastructuur. Daarnaast zijn in het kunstonderwijs kansarme jongeren en kinderen met specifieke noden momenteel ondervertegenwoordigd. De uitbreiding en modernisering van de kunstacademie biedt dan ook kansen om meer inclusie te realiseren en talentontwikkeling te stimuleren. De Stedelijke Academie voor Muziek en Woord en de Stedelijke Kunstacademie spelen hierin een belangrijke rol, want zij bieden een ruim aanbod aan opleidingen voor kinderen, jongeren en volwassenen.



Brugfigurenwerking

De brugfigurenwerking wordt breed erkend als een belangrijke hefboom voor sociale inclusie, en ook de kleuterparticipatiecijfers zijn relatief hoog. Tegelijk zijn er enkele aandachtspunten: de kansarmoede-index stijgt in Tielt, wat extra druk zet op de brugfiguren en het ondersteuningsbeleid.

Kortom: vooral in het lager onderwijs is de instroom uit andere gemeenten significant, wat de aantrekkelijkheid en kwaliteit van het Tieltsse onderwijs onderstreept. Het aantal leerlingen in het kleuteronderwijs daalt licht, mogelijk als gevolg van demografische veranderingen. De lichte groei in het secundair onderwijs wijst op een blijvende of toenemende vraag. Het volwassenenonderwijs blijft relevant en toont herstel na een tijdelijke terugval. De daling in het deeltijds kunstonderwijs kan wijzen op veranderende interesses of drempels voor deelname. Er is een verhoogde druk op scholen en ondersteuningsnetwerken door stijgende armoede en complexere noden.

Welke digitale en technische ontwikkelingen spelen een rol?

Technologische indicatoren meten digitale toegankelijkheid, gebruik van e-diensten, en technologische infrastructuur. Ze geven aan hoe goed inwoners en organisaties mee zijn met digitale evoluties, waar er nog drempels zijn (zoals digitale uitsluiting), en hoe technologie ingezet wordt voor dienstverlening en communicatie.

Digitalisering en dienstverlening

Tielt is zowel digitaal als fysiek bereikbaar, met stadspunten en digipunten die zorgen voor laagdrempelige en inclusieve dienstverlening. Tegelijk zijn er aandachtspunten: de tevredenheid over communicatie en digitale dienstverlening blijft wat achter bij het West-Vlaams gemiddelde, communicatiekanalen zijn versnipperd en sommige doelgroepen beschikken over beperkte digitale vaardigheden waardoor digitale uitsluiting dreigt. Er liggen mooie kansen in het verder uitbreiden van het e-loket en het versterken van digitale inclusie. Ook innovatie in burgergerichte communicatie en participatie, afgestemd op diverse doelgroepen, biedt perspectief.

	Tielt	West-Vlaanderen	Vlaams gewest
inwoners die zich voldoende geconsulteerd voelen (%) (2023)	32,5%	39%	34%
inwoners die zich voldoende geïnformeerd voelen (%) (2023)	63,2%	62%	56%
inwoners die tevreden zijn over de communicatie van het	53,4%	59%	54%
inwoners die tevreden zijn over de digitale dienstverlening (%) (2023)	68,0%	70%	67%
inwoners die tevreden zijn over loketvoorzieningen (%) (2023)	64,4%	70%	67%

Kortom: informatievoorziening scoort relatief goed. Consultatie is een aandachtspunt: slechts 32,5% voelt zich voldoende geconsulteerd. Digitale en fysieke dienstverlening (loket) worden positief beoordeeld, al blijft er een kleine achterstand in vergelijking met West-Vlaanderen en Vlaanderen.

Digitale inclusie

Hoewel de meeste inwoners tevreden zijn over de digitale dienstverlening en de nabijheid en klantgerichtheid appreciëren, ondervindt niet iedereen er evenveel voordeel van. Vooral kwetsbare groepen en ouderen hebben het moeilijker om vlot mee te gaan met de digitalisering.

Datagedreven beleid

Er is steeds meer data voorhanden om beleid in kaart te brengen en al dan niet te sturen, bijvoorbeeld bij verkeersmonitoring, energieverbruik of armoedebestrijding. Door gegevens slim te analyseren kunnen beslissingen beter onderbouwd en middelen efficiënter ingezet worden. Het blijft een uitdaging om hier voldoende expertise en datavaardigheden op te bouwen, doordachte keuzes te maken en te voldoen aan privacywetgeving.

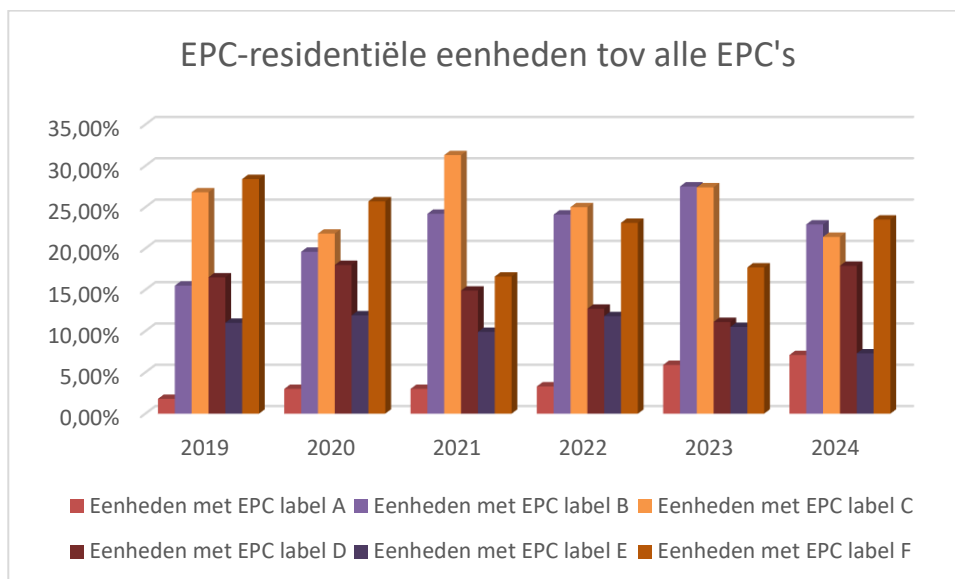
Cybersecurity

Gemeenten beheren gevoelige persoonsgegevens via hun digitale loketten, registers en interne netwerken, wat hen kwetsbaar maakt voor cyberaanvallen. De noodzakelijkheden en verplichtingen om hiermee om te gaan, bv de Europese NIS2-richtlijn die lokale besturen verplicht om hun digitale veiligheid structureel te versterken via risicobeheer, meldingsplicht en beveiligingsmaatregelen, moeten dan ook goed opgevolgd worden.

Hoe gaat Tielt om met de omgeving, duurzaamheid en mobiliteit?

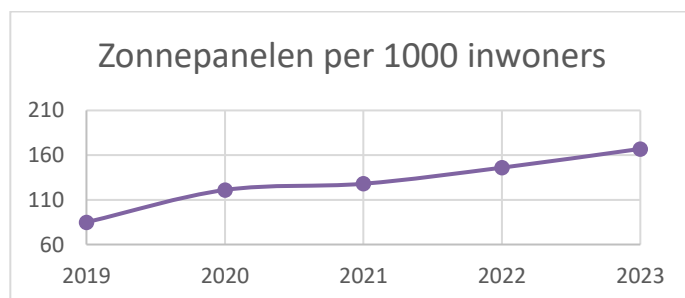
Ecologische cijfers behandelen thema's zoals energieverbruik, CO₂-uitstoot, afvalverwerking, groenvoorziening en klimaatadaptatie. Ze tonen hoe duurzaam Tielt is, waar milieuwinst geboekt wordt, en welke ecologische uitdagingen er nog zijn. Mobiliteitsdata geven aanvullend inzicht in verplaatsingsgedrag, verkeersstromen, gebruik van openbaar vervoer, fietsinfrastructuur en autodeelsystemen.

EPC

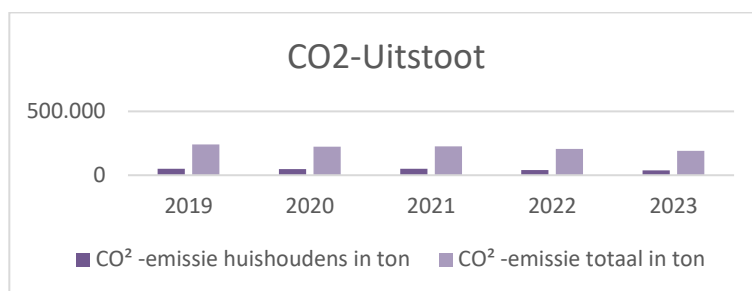


*Kortom: energieprestaties van woningen verbeteren;
er zijn meer woningen met goede EPC-labels.*

Zonnepanelen



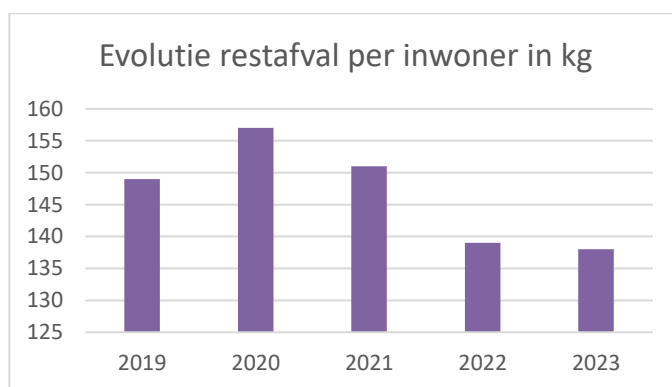
CO2



Kortom: in 2023 stootte Tielt in totaal 191.488 ton CO₂ uit. Huishoudens waren verantwoordelijk voor 20,3% van deze uitstoot, voornamelijk door het verbruik van elektriciteit en fossiele brandstoffen in woningen. Globaal zien we in 2023 een daling van de CO₂-uitstoot.

Afval

IVIO is de Intergemeentelijke Vereniging voor duurzaam milieubeheer in Izegem en Ommeland. IVIO is een samenwerkingsverband tussen 11 gemeenten: Ardoeie, Dentergem, Ingelmunster, Izegem, Ledegem, Lendeled, Oostrozebeke, Pittem, Ruiselede (Wingene)² en Tielt. IVIO staat in voor de uitbating van 11 recyclageparken, de afvalophaling aan huis en de afzet en commercialisering van het ingezamelde afval.



Kortom: afvalproductie per inwoner daalt, maar het aandeel restafval blijft relatief hoog.

Bos en groen

Het groenbeleid is een essentiële pijler voor leefkwaliteit, biodiversiteit en klimaatadaptatie. Er is een breed draagvlak bij inwoners voor vergroening, ontharding en biodiversiteit.

In 2019 bood Tielt relatief beperkte bos- en buurtgroeninfrastructuur, maar met een goede bereikbaarheid voor inwoners:

- Bosareaal: slechts 65 hectare bos, wat neerkomt op 0,7% van de totale oppervlakte.
- Buurtgroen: er is 185,15 hectare buurtgroen aanwezig, goed voor 1,9% van de totale oppervlakte.
- Toegankelijkheid: ondanks de beperkte oppervlakte, woont 80% van de inwoners in de buurt van buurtgroen.

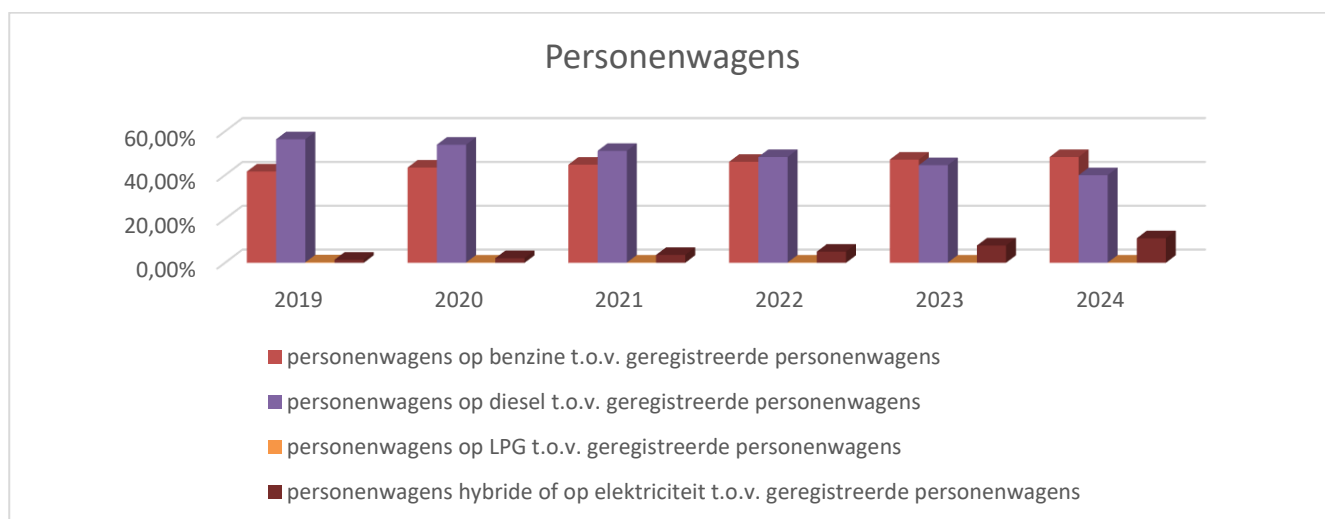
Kortom: Tielt heeft weinig bos en buurtgroen in verhouding tot haar oppervlakte, maar scoort sterk op de nabijheid en bereikbaarheid van buurtgroen voor haar inwoners.

² Door de fusie van Ruiselede en Wingene maakt deze gemeente sinds 1 januari 2026 geen deel meer uit van IVIO.

Mobiliteit (wagens)

Mobiliteit is voor de inwoners van Tielt een belangrijk prioriteitsthema, wat zorgt voor een breed draagvlak voor investeringen en verandering. Er is een duidelijke vraag naar veilige, toegankelijke en duurzame mobiliteitsoplossingen, met veel aandacht voor voetgangers en fietsers, en een sterk bewustzijn rond leefkwaliteit, verkeersveiligheid en milieuvriendelijke keuzes. Tegelijk voldoet de huidige infrastructuur, vooral voet- en fietspaden, niet aan de verwachtingen op het vlak van veiligheid en toegankelijkheid, blijft verkeersdruk in het centrum van Tielt een knelpunt en kan de bereikbaarheid en kwaliteit van het openbaar vervoer beter.

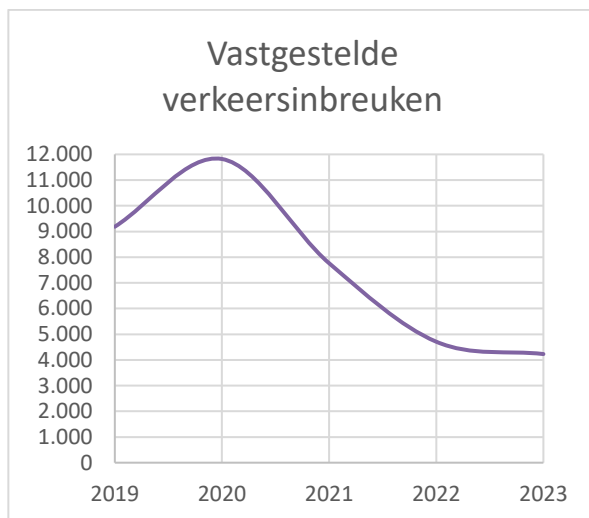
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Wagens per 100 huishoudens	120,4	120,1	119,4	118,6	117,3	117,2
Abonnementen De Lijn	1.537	1.250	1.271	1.360	1.467	1.502
Aantal wagens	16.25 5	16.30 8	16.24 5	16.29 1	16.26 6	16.27 3



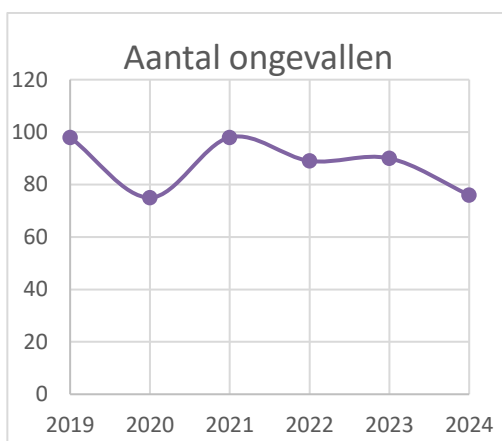
Kortom: mobiliteit verschuift: minder diesel, meer benzine en vooral meer hybride/elektrische wagens.

Verkeersveiligheid

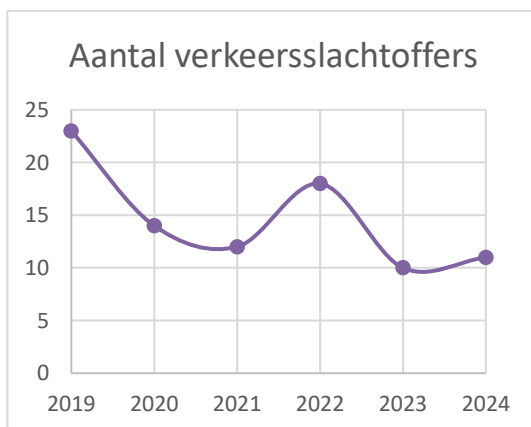
Aantal vastgestelde verkeersinbreuken (zoals snelheidsovertredingen, parkeren, GSM-gebruik, enz.) is sterk gedaald sinds 2020.



Ook het totaal aantal ongevallen (doden, zwaargewonden, lichtgewonden) vertoont een dalende trend:



Het aantal verkeersslachtoffers per jaar (doden en zwaargewonden samen) daalt duidelijk mee, vooral na 2019. Het aantal slachtoffers blijft laag en stabiel sinds 2021.



Kortom: zowel het aantal verkeersinbreuken als het aantal ongevallen en slachtoffers is de afgelopen jaren gedaald.

Welke beleidsmatige en maatschappelijke trends beïnvloeden Tielt?

Politiek-juridische data geven inzicht in bestuurskracht, regelgeving, subsidiestromen en beleidsstructuren. Ze tonen hoe het lokaal bestuur functioneert, hoe transparant en efficiënt processen verlopen, en hoe goed de stad inspeelt op veranderende wetgeving en fusiecontexten.

Bestuurskracht

Stad Tielt ervaart, net als andere middelgrote gemeenten, dat de huidige bevoegdheidsverdeling tussen de verschillende bestuursniveaus (Vlaams, federaal, intergemeentelijk) complex en soms overlappend is. Meer bestuurlijke autonomie en minder regelgeving van bovenaf zouden Tielt toelaten om sneller en flexibeler in te spelen op lokale noden.

Er wordt reeds samengewerkt via intercommunales en lokale/regionale samenwerkingsverbanden (bv. afvalbeheer, politie, hulpverlening). Het wordt een uitdaging om het overzicht te bewaren, voldoende informatiedoorstroming te voorzien en de juiste strategische keuzes te maken.

Zoals alle lokale besturen wordt ook Tielt geconfronteerd met stijgende kosten voor politiezones, hulpdiensten en welzijn, terwijl de gemeentelijke inkomsten niet evenredig stijgen. Een hervorming van de financiering van lokale besturen, zoals de VVSG voorstelt, zou Tielt in staat stellen om haar beleidsdoelen op eigen kracht te realiseren en haar lokale taken nog beter op te nemen.

Veiligheid

Veiligheid staat zowel bij inwoners als het lokaal bestuur hoog op de agenda. Interne analyses onderstrepen het belang van een integrale aanpak en coördinatie. Toch zijn er ook aandachtspunten: op bepaalde plekken en tijdstippen is er een tekort aan zichtbare handhaving en toezicht, de infrastructuur van hulpdiensten is verouderd en vraagt om modernisering, en zowel inwoners als medewerkers zijn digitaal kwetsbaar. Digitale dreigingen en cybercriminaliteit nemen toe, wat extra waakzaamheid vereist.

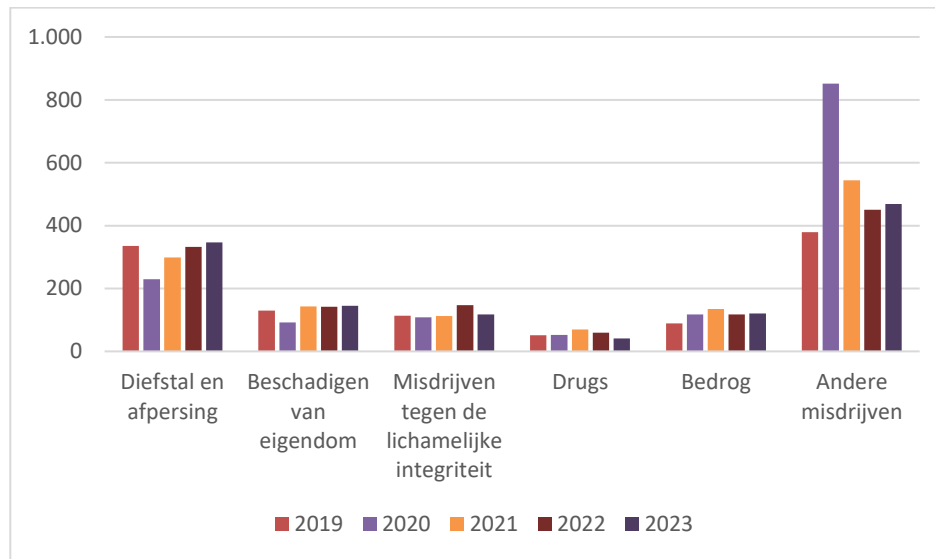
Tielt maakt deel uit van de politiezone Regio Tielt, een meergemeentepolitiezone die instaat voor de basispolitiezorg in Ardoorie, Lichtervelde, Pittem, Tielt en Wingene. Elke gemeente beschikt over een eigen wijkdienst.

Daarnaast behoort Tielt tot de hulpverleningszone Midwest, een krachtig netwerk van 17 brandweerposten verspreid over 13 gemeenten: Ardoorie, Dentergem, Hooglede, Ingelmunster, Izegem, Lichtervelde, Moorslede, Oostrozebeke, Pittem, Roeselare, Staden, Tielt en Wingene. Sommige gemeenten hebben geen eigen brandweerpost, terwijl andere er meerdere tellen.

Misdrijfcategorieën

- Diefstal en afpersing blijft de meest voorkomende misdrijfcategorie, met een stijgende trend sinds 2020. Het aantal feiten steeg van 230 in 2020 naar 347 in 2023.
- Beschadiging van eigendom vertoont een lichte stijging sinds het dieptepunt in 2020 (92 feiten) tot 145 in 2023, wat mogelijk duidt op meer vandalisme of conflicten in de publieke ruimte.
- Lichamelijke integriteit kende een opvallende piek in 2022 (147 feiten), gevolgd door een daling in 2023 (118 feiten).
- Drugserelateerde misdrijven bleven relatief stabiel, met een lichte daling in 2023 (41 feiten), wat kan wijzen op een verschuiving in prioriteiten van handhaving of een afname van zichtbare drugshandel.

- Bedrog kende een fluctuerend verloop, met een piek in 2021 (135 feiten) en een lichte daling nadien.
- Andere misdrijven vertoonden de grootste schommelingen, met een uitzonderlijke piek in 2020 (852 feiten). Deze categorie omvat vaak diverse feiten zoals inbreuken op coronamaatregelen, wat de piek in dat jaar verklaart.



Kort samengevat: veiligheid is een topprioriteit voor inwoners en bestuur, met nadruk op een integrale aanpak en samenwerking met politiezone Regio Tielt en hulpverleningszone Midwest. Er zijn knelpunten zoals een tekort aan zichtbare handhaving, verouderde infrastructuur bij hulpdiensten en digitale kwetsbaarheid. Diefstal en afpersing nemen toe (van 230 feiten in 2020 naar 347 in 2023), beschadiging van eigendom stijgt licht, terwijl drugsfeiten stabiel blijven en andere misdrijven sterk schommelen door o.a. coronamaatregelen. Digitale dreigingen nemen toe, wat extra waakzaamheid vraagt.

(burger)participatie

In Tielt zijn er verschillende **stedelijke adviesraden en inspraakgroepen** actief. Elke raad of groep focust op een bepaald thema, zoals cultuur, milieu of jeugd, of vertegenwoordigt een specifieke doelgroep. Ze vormen een belangrijke schakel tussen de inwoners en het stadsbestuur. Door hun advies en input helpen ze mee om het beleid beter af te stemmen op wat leeft in de stad.

Er zijn 11 adviesraden actief in 2025:

1. Jeugdraad
2. Sportraad
3. Cultuurraad
4. Raad van beheer cultuurcentrum Gildhof
5. Raad van beheer openbare bibliotheek
6. Mondiale raad
7. Ouderenadviesraad
8. Lokaal overleg kinderopvang
9. Milieuraad
10. Mobiliteitsraad
11. Gemeentelijke Commissie van Advies voor Ruimtelijke Ordening en Stedenbouw (GECORO)

De land- en tuinbouwraad is nog in oprichting.

Er zijn 4 inspraakgroepen actief in 2025:

1. Welzijnsforum
2. Werkgroep Europese gedachte
3. Gezinsraad
4. Overleg lokale economie en ondernemen

Ook online bestaat er de mogelijkheid om mee na te denken over onze samenleving. Hoplr is een gratis **digitaal buurtplatform** dat gericht is op het verbinden van inwoners binnen een wijk, straat of buurt. Hoplr biedt ook de kans om enquêtes af te nemen.

Ter informatie worden hierbij de gebruiksstatistieken van Hoplr voor het jaar 2024 gedeeld, zowel voor Tielt als Meulebeke. In Tielt werden in 2024 sterke resultaten geboekt: 1.734 huishoudens maakten gebruik van het platform, wat overeenkomt met 22% van alle huishoudens. Meulebeke is sinds oktober 2024 actief op het digitale buurtplatform Hoplr. Op 1 januari 2025 waren er 398 Meulebeekse huishoudens aangesloten, wat overeenkomt met 9% van het totaal.

Sinds januari 2025 zijn de vijf Tieltse en vier Meulebeekse buurten samengevoegd tot één netwerk. Er zijn nu negen actieve buurten: Aarsele, De Paanders, Kanegem, Marialoop, Meulebeke Centrum, Schuiferskapelle, 't Veld, Tielt Centrum en Tielt Zuid.

Samenwerkingsverbanden

Stad Tielt werkt samen met andere gemeenten en (boven)lokale instellingen om diensten en projecten op een efficiënte en effectieve manier aan te bieden. Deze samenwerking draagt bij aan een betere afstemming van middelen, expertise en dienstverlening binnen en over de gemeentegrenzen heen.

De lijst met samenwerkingen steekt in de bijlage.

DEEL 2 – INTERNE ANALYSE

In september 2024 werden de sterktes, aandachtspunten, opportuniteiten en uitdagingen van zowel Tielt als Meulebeke geanalyseerd en gestructureerd volgens de tien bouwstenen van de Leidraad Audit Vlaanderen.

Deze analyse gebeurde op basis van beschikbare gegevens en via interne werksessies met de Werkgroep Strategie. Tijdens deze sessies werden de sterktes en aandachtspunten per gemeente afzonderlijk besproken. De opportuniteiten en uitdagingen daarentegen werden gezamenlijk benaderd, in het licht van de geplande fusie tussen beide gemeenten.

Wat volgt is een overzicht van de geïdentificeerde uitdagingen en opportuniteiten voor stad Tielt.

Doelstellingen- en procesmanagement

Het beleid en het beheer van een organisatie die goed functioneert, voldoen aan volgende doelstellingen rond organisatiebeheersing:

- 1. De organisatie heeft het (beleids)planningsproces volledig doorlopen.*
- 2. Het doelstellingenkader is doordacht en geeft richting aan alle aspecten van de organisatie.*
- 3. Het is voor elke dienst/afdeling/medewerker duidelijk aan welke doelstellingen hij/zij een bijdrage moet leveren om het (meerjaren)plan te realiseren.*
- 4. Het (beleids)planningsproces wordt regelmatig geëvalueerd en bijgestuurd.*

Bovendien realiseert de organisatie de volgende doelstelling rond organisatiebeheersing:

- 5. De organisatie beheerst haar sleutelprocessen goed.*

Groeikansen en uitdagingen

- **Opmaak beleids- en beheercyclus (BBC), het meerjarenplan (MJP) en doelstellingen**
 - Stad Tielt wil in de nieuwe organisatie op een pragmatische wijze verdere stappen zetten naar professionalisering zonder in de theorie te vervallen.
 - Het is belangrijk dat er wordt toegezien op een gedragen MJP door de diensten, een één op één overleg tussen schepen en directeur en de rol van de directeur als doorgeefluik van informatie.
 - Er moeten monitoringsdoelstellingen en indicatoren voor stad Tielt worden opgesteld. Het afstemmen van de doelstellingen op elkaar is een afstemming tussen de eerdere, verschillende stijlen.
 - Stad Tielt moet nog verdere stappen ondernemen om projectmatig werken verder uit te bouwen en te integreren in de hele organisatie.
 - Samenwerkingen blijven cruciaal om gemeentelijke doelstellingen te realiseren die alleen moeilijk haalbaar zijn. Stad Tielt moet een actor- en regierol blijven opnemen binnen deze verbanden.
- **Processen en procedures**
 - Alle processen moeten (positief) kritisch tegen het licht worden gehouden. Door de combinatie van beide organisaties kunnen efficiëntiewinsten geboekt worden op diverse sleutelprocessen. Zoals bij veel zaken in de interne organisatie wil stad Tielt ook het beheer van processen en procedures professionaliseren en structureren.
 - Stad Tielt wil een organisatiebreed procesmanagement uitvoeren en een up-to-date kennisbank met processen en procedures uitbouwen.

- **Organisatiebeheersing**

- Stad Tielt wil de beide eerdere kaders van organisatiebeheersing naast elkaar leggen en van elkaar leren. Tevens wordt het belangrijk om erover te waken dat organisatiebeheersing een volwaardige taak wordt binnen de organisatie. Ook de implementatieplannen worden op elkaar afgestemd om zo de risico's van elkaar zo goed mogelijk af te dekken.
- Strategisch denken en proactief handelen moeten structureel ingebed worden door de functies van het organogram in te vullen, duidelijke rollen en verantwoordelijkheden op te stellen, een visie rond de beleidscyclus op te stellen en processen hierop af te stemmen.

Kortom: Door de schaalvergroting van de fusiegemeente is het essentieel om duidelijke afspraken te maken over de opmaak en opvolging van het meerjarenplan. Daarbij is het creëren van draagvlak cruciaal, met aandacht voor overleg. Tot slot is er een gedeelde noodzaak om van een eerder reactieve werking over te stappen naar een strategisch en proactief beleid, met duidelijke rollen, verantwoordelijkheden en een visie op de beleidscyclus.

Belanghebbendenmanagement

Goed omgaan met belanghebbenden is voor lokale besturen belangrijk. Daarom moet de organisatie voldoen aan volgende doelstellingen rond organisatiebeheersing:

1. *De organisatie kent haar belanghebbenden en hun verwachtingen.*
2. *De samenwerking tussen politieke organen en administratie verloopt goed.*
3. *De organisatie kiest voor een goede samenwerking met andere (lokale) organisaties.*
4. *De organisatie houdt rekening met signalen van burgers en organisaties voor de optimalisatie van haar dienstverlening.*
5. *De organisatie evalueert regelmatig de manier waarop ze met haar belanghebbenden omgaat en stuurt bij waar nodig.*

Groeikansen en uitdagingen

- **Dienstverlening**

- De sneuvelnota dienstverlening steunt op volgende principes:
 - “Samen sterk” en “grenzeloos vernieuwend” via een kwaliteitsvolle dienstverlening
 - “Dichtbij onze burgers” via een bereikbare dienstverlening
 - “Elke inwoner mee” via een klantgerichte dienstverlening
- Deze uitgangspunten vormen de basis voor een toekomstig dienstverleningsconcept dat in de komende legislatuur uitgewerkt dient te worden.

- **Participatie**

- Steden en gemeenten moeten flexibeler en inclusiever worden om in te spelen op de diversiteit van de bevolking en de verschillende manieren waarop zij willen participeren.
- Het ontwikkelen van een echte participatiecultuur binnen stad Tielt vereist voortdurende steun van alle actoren, inclusief de inwoners zelf. Het optimaliseren van de gebruikerservaring op en uniformiseren van de digitale kanalen is noodzakelijk om de betrokkenheid en tevredenheid van burgers te waarborgen.

- **Samenwerkingsactoren**

- Stad Tielt staat voor de uitdaging om de rol van de adviesorganen goed te definiëren en een actieve plaats te geven in het participatiebeleid.

Kortom: stad Tielt zet in op toegankelijke, multikanale en klantgerichte dienstverlening, gebaseerd op principes als “samen sterk” en “dichtbij onze burgers”. Tegelijk zal aandacht besteed worden aan een gedragen participatiecultuur, waarbij digitale kanalen geoptimaliseerd worden.

Monitoring

Een adequaat en effectief monitoringsysteem voor lokale besturen voldoet aan volgende doelstellingen rond organisatiebeheersing:

1. *De organisatie weet over welke informatie en rapporten ze wil beschikken om de realisatie van haar doelstellingen en haar dienstverlening op te volgen.*
2. *De organisatie volgt haar doelstellingen op aan de hand van accurate rapporten met data uit correcte en kwaliteitsvolle meetsystemen.*
3. *De organisatie gebruikt de gerapporteerde informatie als sturingsinstrument.*
4. *De organisatie evalueert regelmatig de kwaliteit en de betrouwbaarheid van de meet- en rapportagesystemen en stuurt bij waar nodig.*

Groeikansen en uitdagingen

- Voor de opbouw van het nieuwe meerjarenplan worden krachten gebundeld en indicatoren opgesteld met een degelijk monitoringssysteem.
- Door de groei van de omvang van de organisatie wordt de beleidsondersteuning steeds belangrijker om een volledig overzicht te behouden over de werking en koers van de organisatie.
- De fusie en bijhorende kritische blik naar de eigen werking zou ertoe moeten leiden dat door middel van een uitgewerkte strategie, systemen en organisatiestructuur de organisatie een slimme organisatie wordt die beleidsbeslissingen effectief plant, opvolgt, evalueert en beschikt over voldoende managementrapportage.
- Op middellange termijn moet de fusie en evaluatie van eigen werking de monitoring van de interne organisatie en de externe doelen / maatschappelijke impact structureel ingebed worden. Dit zowel op een centraal niveau waar de kaders ontworpen worden als op decentraal niveau om beleid te ontwikkelen en om te zetten naar concrete acties en indicatoren die opgevolgd worden.

Kortom: de fusie biedt kansen om een sterk monitoringsysteem met duidelijke indicatoren uit te werken en beleidsbeslissingen beter te plannen, op te volgen en te evalueren. Door de groei van de organisatie wordt beleidsondersteuning steeds belangrijker om overzicht te behouden. Via een uitgewerkte strategie, structuur en systemen kan de organisatie evolueren naar een slimme werking. Op middellange termijn moet monitoring van interne processen en externe impact structureel ingebed worden, zowel centraal als decentraal.

Financieel management

Een goed financieel management voldoet aan deze doelstellingen rond organisatiebeheersing:

1. *De financiële planning op lange en korte termijn wordt op tijd opgemaakt en is gericht op de realisatie van de doelstellingen en de optimalisatie van de dienstverlening.*
2. *De organisatie heeft een degelijke, transparante en betrouwbare financiële werking.*
3. *De organisatie hanteert een adequate aanpak voor het correct innen van haar inkomsten en een goed beheer van haar uitgaven.*
4. *De organisatie beschikt over relevante financiële rapporten.*
5. *De organisatie evalueert regelmatig de financiële organisatieprocessen en stuurt bij waar nodig.*

Groeikansen en uitdagingen

- **Algemeen**
 - De uitdagingen van stad Tielt voor de toekomst zijn niet gering. Hoewel beide besturen financieel gezond zijn en een extra boost krijgen door de fusie zal nauwgezet moeten afgewogen worden welke dienstverlening in de toekomst wordt aangeboden en wat financieel haalbaar is.

- Enkele macrotendensen die druk leggen op de financiële gezondheid van stad Tielt:
 - Blijvende inflatie (streefdoel 2%) betekent almaar hogere kosten, terwijl niet alle inkomsten (even sterk) mee stijgen.
 - Blijvend hogere rente (huidige beleidsrente ECB = 3,75%).
 - Stijgende pensioneringskosten binnen de gemeenten.
- Met dezelfde middelen zal in het volgende meerjarenplan minder gekocht of geleend kunnen worden dan een aantal jaren geleden.
- **Financieel beheer**
 - De fusie biedt een kans om financiële procedures en processen onder de loop te nemen en ze te actualiseren indien nodig. In het kader van de fusie werden alle financiële processen opgelijst om ze naast elkaar te leggen en te vergelijken. In de loop van 2024 werd gestart met de afstemming van de meest prioritaire processen die een organisatie brede impact hebben maar doorheen de legislatuur zullen systematisch processen afgestemd worden.
 - De financiën verder op elkaar afstemmen en een verdere digitalisering biedt grote opportuniteiten om stad Tielt goed uit de startblokken te laten vertrekken.
 - De fusie kan een positieve invloed hebben op de professionelere werking en structuur van de financiële dienst door de grotere expertise in onderhandelingen, betere opvolging voor organisatiebrede aankopen en meer zicht op raamcontracten.
- **Aankopen en overheidsopdrachten:**
 - Het opzetten van een gezamenlijk contractbeheer en uitbouwen van een centrale aankoop- en contractdienst kan in stad Tielt voor meer efficiëntie en consistentie zorgen.
 - De fusie biedt kansen voor efficiëntiewinsten m.b.t. de recurrente winst door de opvolging en eventuele herziening van bestaande contracten.

Kortom: de fusie biedt financiële kansen via een fusiebonus, maar ook uitdagingen door inflatie, hogere rente en stijgende pensioenlasten. Beide besturen zijn financieel gezond, maar moeten kritisch afwegen welke dienstverlening haalbaar blijft. Financiële processen worden geactualiseerd en gedigitaliseerd, met extra modules voor efficiëntere opvolging. De fusie versterkt ook de professionele werking van de financiële dienst en biedt mogelijkheden voor centrale aankoop en contractbeheer, wat efficiëntiewinsten kan opleveren.

Organisatiestructuur

Een goede organisatiestructuur voldoet aan deze doelstellingen rond organisatiebeheersing:

1. *Het organogram is opgemaakt met het oog op de realisatie van de doelstellingen en de optimalisatie van de dienstverlening.*
2. *De nodige coördinatiekanalen zijn ingebouwd, zodat beslissingen van verschillende rechtspersonen/diensten/afdelingen op elkaar zijn afgestemd.*
3. *De organisatiestructuur wordt geëvalueerd en waar nodig geoptimaliseerd.*
4. *Projecten worden uitgewerkt volgens een haalbare methodologie.*

Groeikansen en uitdagingen

- **Organogram**
 - Het organogram van de hele organisatie wordt grondig herbekeken en aangepast aan de noden van een grotere organisatie. Volgende groeikansen worden hierbij gedetecteerd:
 - Meer continuïteit op de diensten / minder éénmansdiensten.
 - Een juiste functieweging om de aantrekkelijkheid van de jobs te verhogen en makkelijker medewerkers te vinden/behouden op een concurrentiële arbeidsmarkt.
 - Mogelijkheid om meer te investeren in specialisatie in materie waar vandaag (één van) beide organisatie nog niet volledig in thuis zijn.
 - Betere beleidsondersteuning zowel centraal als decentraal.

- Een grote uitdaging voor stad Tielt zal de betaalbaarheid van de nieuwe organisatiestructuur vormen. Veel diensten zien in de fusie een opportuniteit / noodzaak om te groeien en hun beleidsdomein nog verder uit te bouwen. Ondanks de positieve financiële situatie én de noodzaak om zich als nieuwe / grotere organisatie te structureren betekent dit niet dat er zeer veel marge zit op het personeelsbudget. Het kiezen van duidelijke versterking in personeel aan de hand van een helder langetermijnbeleid, gecombineerd met een logische herverdeling en clustering van taken, centralisatie en coördinatie waar nodig, en duidelijke rollen en verantwoordelijkheden, zal één van de grote uitdagingen zijn voor de volgende legislatuur. Daarnaast is er meer beleidscapaciteit nodig om strategisch te kunnen denken en handelen.
- **Coördinatiekanalen**
 - Één van de risico's bij een schaalvergroting is dat de informatiedoorstroming binnen de organisatie stroever kan verlopen, met daarnaast het risico op een toename van administratieve lasten. Stad Tielt moet vermijden logger te worden en toezien op een dynamisch functioneren.
 - Er zullen duidelijke afspraken gemaakt moeten worden over de overlegstructuur, inclusief hoe informatie voor vergaderingen moet verzameld worden, planning van overleggen, deelnameverplichtingen, en de aard van de te delen informatie.
 - De rol van het managementteam, diensthoofdenoverleg, ... zal in de komende legislatuur in vraag gesteld moeten worden om de groter wordende organisatie steeds voldoende te kunnen coördineren.

Kortom: de fusie vraagt een herziening van het organogram, met kansen voor meer continuïteit, betere functieweging, specialisatie en versterkte beleidsondersteuning. Tegelijk vormt de betaalbaarheid van deze structuur een uitdaging, gezien de beperkte personeelsmarge. Een duidelijke langetermijnvisie, taakverdeling en coördinatie zijn cruciaal. Daarnaast moet de informatiedoorstroming binnen de grotere organisatie efficiënt blijven, met heldere afspraken rond overlegstructuren. De fusie biedt de kans om deze coördinatiekanalen kritisch te herdenken en dynamisch te organiseren.

Personeelsbeleid

Een adequaat en effectief functionerend personeelsbeleid voldoet aan volgende doelstellingen rond organisatiebeheersing:

1. *De organisatie heeft voor haar personeelsbeleid eigen beleidskeuzes gemaakt om de doelstellingen te realiseren en de dienstverlening te optimaliseren.*
2. *De organisatie zet haar medewerkers in voor de realisatie van de doelstellingen en de optimalisatie van de dienstverlening.*
3. *Medewerkers presteren volgens de vooropgestelde verwachtingen en krijgen voldoende kansen om zich verder te ontwikkelen.*
4. *Het leidinggeven gebeurt op alle niveaus op een kwaliteitsvolle manier.*
5. *De organisatie investeert in goede werkomstandigheden en in het welzijn van de medewerkers.*
6. *De personeelsadministratie verloopt correct en personeelsvragen worden juist beantwoord.*
7. *Personeelsuitgaven blijven binnen de beschikbare kredieten en rapporten over het personeel worden grondig opgevolgd.*
8. *Het personeelsbeleid en de personeelsinstrumenten worden regelmatig geëvalueerd en bijgestuurd.*

Groeikansen en uitdagingen

- **HR**

- Verhoogde uitval van medewerkers heeft een impact op de dienstverlening. De lat wordt steeds hoger gelegd door de decentralisatie van bepaalde bevoegdheden naar het lokale niveau. Het is van belang om uitval proactief aan te pakken en na te denken over een goede balans in de taakverdeling en het verwachtingspatroon. HR-gewijs is het bovendien ook nog van belang om te focussen op een strategisch beleid dat financiële planning, rapportering, opvolging, evaluatie en coördinatie van systemen en procedures omvat. Dit strategisch HR-beleid dient doorheen de volledige HR-cyclus te worden toegepast, van aanwerving en onthaal, tot doorstroom en opleiding, leidinggeven en evaluatie, in lijn met de beleidsdoelstellingen.
- Een werkgeversimago is belangrijk, zowel op het vlak van arbeidsvoorwaarden als in de werkomstandigheden, zoals IT-infrastructuur, kennisdeling en efficiënte procedures. Als lokaal bestuur moeten we meer inzetten op de maatschappelijke relevantie van onze taak. Jongeren zijn meer op zoek naar zingeving in een tewerkstelling. Dit is een enorme meerwaarde binnen onze sector. Deze doelstelling wordt ook uitgesproken in de visietekst van de nieuwe gemeente:
 - “Samen sterker als toonaangevende dienstverlener én werkgever”
 - Samen groeien we en maken we de gemeente beter. We willen een goede werkgever zijn waar medewerkers graag werken, zodat we aan onze inwoners een goede dienstverlening kunnen voorzien.
- De fusie biedt een meerwaarde om een onthaaltraject uit te werken waarin organisatiebrede afspraken en welzijn en preventie gedetailleerd zijn in opgenomen (bv. check-in tool).

- **Personeelsbezetting**

- Over het algemeen raken vacatures moeilijk ingevuld door de krapte op de arbeidsmarkt. Er is een beperkte instroom aangezien de werkloosheidsgraad laag is. Daarnaast valt het ook op dat bij de instroom er veel anderstalige personen zijn, dat er sprake is van vergrijzing van het personeel en dat er een mindere tevredenheid heerst bij het personeel omwille van de toenemende werkdruk en verandermoeheid.
- Functies in het lokaal bestuur worden meer en meer veelzijdig. Door de complexiteit van de materie, is het moeilijk om geschikte personen te vinden.

- **Personeelsadministratie**

- De fusie biedt een kans om de sterke punten van beide gemeenten te combineren en een gestroomlijnd systeem voor personeelsadministratie te ontwikkelen. De software werd in 2024 alvast geüniformeerd waardoor ook de achterliggende processen herbekeken werden. Bij de afstemming van de software werd ook geïnvesteerd in aanvullende opties om het personeelsbeheer verder te optimaliseren en op te volgen.

- **Ontwikkeling personeel**

- Medewerkers vinden persoonlijke ontwikkeling op de werkvloer ook belangrijk. Inzetten op een goed VTO-beleid (Vorming, Training en Opleiding) en het bieden van doorgroeimogelijkheden in de organisatie kunnen bijdragen tot het algemeen welbevinden.
- In kader van de fusie kan stad Tielt een kader bieden van ontwikkelcyclus en moet dit beter opgevolgd worden.

- **Leidinggevend**

- De fusie biedt een gelegenheid om een gezamenlijk leiderschapsprogramma en visie op leiderschap te implementeren op maat van een grotere organisatie.

Kortom: de fusie stelt het lokaal bestuur voor HR-uitdagingen zoals verhoogde uitval, zwevende taken en een krappe arbeidsmarkt. Een strategisch HR-beleid over de hele cyclus – van aanwerving tot evaluatie – is nodig, net als een sterker werkgeversimago met aandacht voor arbeidsvoorwaarden, IT-infrastructuur en zingeving. De fusie biedt kansen voor een uniform onthaaltraject, gestroomlijnde personeelsadministratie en een gezamenlijke leiderschapsvisie. Vacatures raken moeilijk ingevuld door vergrijzing, uitstroom en beperkte instroom, terwijl functies steeds complexer worden.

Organisatiecultuur

Wanneer er op een goede manier wordt ingezet op de organisatiecultuur, wordt er voldaan aan volgende doelstellingen rond organisatiebeheersing:

- 1. De organisatie weet waar ze met haar organisatiecultuur naartoe wil, ze heeft haar belangrijkste waarden bepaald en past ze toe in de dagelijkse werking.*
- 2. De organisatie biedt ondersteuning aan medewerkers in deontologisch gevoelige situaties.*
- 3. De organisatiecultuur en de toepassing van de waarden worden regelmatig geëvalueerd en bijgestuurd.*

Groeikansen en uitdagingen

- **Cultuur**

- Een harmonisering van twee verschillende culturen vergt enige tijd, afstemming en aanpassing van het personeel. Om de weerstand tegen de fusie op te vangen zal het noodzakelijk zijn om deze culturen te (h)erkennen en de tijd te geven om te evolueren. Er zullen nieuwe organisatiewaarden, missie en visie gecreëerd worden en deze zullen intern doorvertaald worden. Dit zal een onderdeel van het fusietraject zijn waar de organisatie in de komende legislatuur blijvend aandacht voor zal moeten houden.
- In een organisatie is het van belang om medewerkers onderling en met de organisatie blijvend te verbinden. Omdat de organisatie groter geworden is door de fusie, bestaat het risico dat de afstand tussen de medewerkers onderling en de organisatie groter wordt.

Kortom: de fusie vraagt aandacht voor cultuurverschillen tussen beide gemeenten. Harmonisering vergt tijd, erkenning en afstemming, met nood aan nieuwe organisatiewaarden, missie en visie. Door de schaalvergroting dreigt afstand tussen medewerkers en organisatie, wat blijvende verbinding en aandacht voor interne cultuur des te belangrijker maakt.

Informatie en communicatie

Een degelijk informatiebeheer en een goede interne en externe communicatie voldoen aan volgende doelstellingen rond organisatiebeheersing:

- 1. De organisatie weet hoe ze haar interne communicatie, externe communicatie en informatiebeheer wil inzetten om de doelstellingen te realiseren en haar dienstverlening te optimaliseren.*
- 2. De interne communicatie focust op de realisatie van de doelstellingen en de optimalisatie van de dienstverlening.*
- 3. De externe communicatie focust op de realisatie van de doelstellingen en de optimalisatie van de dienstverlening.*
- 4. De organisatie beschikt over een efficiënt en betrouwbaar informatiebeheer.*
- 5. De organisatie evalueert regelmatig haar interne communicatie, externe communicatie en informatiebeheer en stuurt bij waar nodig.*

Groeikansen en uitdagingen

- **Communicatiebeleid**

- Bij de start van de fusie werd een communicatiebeleidsplan en multikanaalplan uitgewerkt met een duidelijke visie op de interne en externe communicatie tijdens het fusietraject:
 - Duidelijke richtlijnen van hoe men intern en extern moet communiceren en richtlijnen over welke kanalen men hiervoor kan gebruiken.
 - De uitwerking ervan moet gericht zijn op zowel interne (binnen de organisatie) als externe (tussen de organisatie en burger, zoals bijvoorbeeld een perstekst) communicatie.

- De tevredenheid bij de burger over de communicatie in stad Tielt ligt lager dan gemiddeld in West-Vlaanderen (53,4% tegenover 59%). Er is daarom nood aan een strategische communicatie inzake doelgroepen, doelstellingen, inhoud, kanalen, en keuzes die gemaakt moeten worden inzake participatie. Deze visie vormt de basis voor het toekomstige communicatiebeleid van stad Tielt en zal verder verfijnd moeten worden naarmate dat de beide organisaties naar elkaar toegroeien.
 - Bijvoorbeeld zullen door de fusie de huidige overlegstructuur en informatiedeling aangepast moeten worden, met duidelijke afspraken over de planning en frequentie van vergaderingen, wie verplicht aanwezig moeten zijn, etc. De opmaak van een interne communicatiematrix lijkt zeker wenselijk.
 - Er zullen duidelijke afspraken gemaakt moeten worden inzake de interne en externe huisstijl.
 - De profilering van stad Tielt zou centraal vanuit team communicatie gecoördineerd moeten worden, zodat er geen versnipperde communicatie is vanuit de verschillende ‘eilanden’ binnen de gemeente.
- **Interne communicatie**
 - Door de best practices van beide gemeenten te combineren, kan men de interne communicatie van de fusiegemeente vormgeven en harmoniseren.
 - Stad Tielt ziet nog verbeteringen mogelijk op vlak van interne informatiedoorstroming en openheid. Hierbij moeten inspanningen geleverd worden bij het behouden en implementeren van de open cultuur, waarbij iedereen voldoende op de hoogte is wat er intern en extern leeft.
- **Externe communicatie**
 - De toegenomen tijdsbesteding aan sociale media en de groeiende populariteit van mobiele apps en media streaming biedt kansen voor gerichte communicatie en het delen van nieuws en informatie.
 - Hoewel er nog een kennisachterstand is, biedt AI kansen voor efficiëntieverbetering in gemeentelijke diensten en communicatie.
 - Op het niveau van corporate branding zullen nog enkele stappen ondernomen moeten worden.
- **Informatiebeheer**
 - Op vlak van informatieveiligheid en informatiebeheer is reeds een analyse uitgevoerd. Er zal in de toekomst gekeken worden hoe men die analyse verder zal implementeren.
 - Een soepele overgang en integratie van informatiesystemen en archiefstructuren vormt een uitdaging.
 - Er zal blijvend aandacht besteed moeten worden aan informatieveiligheid en de verdere implementatie van sleutelplannen van gebouwen.

Kortom: het communicatiebeleid binnen de fusiegemeente is gestoeld op een multikanaalplan met duidelijke richtlijnen voor interne en externe communicatie. Toch ligt de burgertevredenheid lager dan het West-Vlaams gemiddelde, wat wijst op de nood aan strategische keuzes rond doelgroepen, kanalen en participatie. De fusie vraagt ook om een aangepaste overlegstructuur, uniforme huisstijl en centrale coördinatie van communicatie. Intern is er ruimte voor verbetering in informatiedoorstroming en openheid, extern bieden sociale media, apps en AI kansen voor gerichte en efficiënte communicatie. Tot slot blijft informatieveiligheid en integratie van systemen een aandachtspunt.

Facilitaire middelen, opdrachten en contracten (FAM)

Een goede inzet van de facilitaire middelen voldoet aan volgende doelstellingen rond organisatiebeheersing:

1. *De organisatie weet hoe ze haar facilitaire middelen wil inzetten om de doelstellingen te realiseren en de dienstverlening te optimaliseren.*
2. *De organisatie beheert de facilitaire middelen goed.*
3. *De organisatie stelt op een systematische en wettige manier partners aan om opdrachten uit te voeren.*
4. *De organisatie volgt opdrachten uitgevoerd door partners grondig op en gaat correct om met contracten.*
5. *Uitgaven voor facilitaire middelen blijven binnen de kredieten.*
6. *De organisatie evalueert regelmatig het facilitaire proces en de wijze waarop met de facilitaire middelen wordt omgegaan en stuurt bij waar nodig.*

Groeikansen en uitdagingen

- **Facilitair beheer**
 - Het facilitair beheer gedragen uitwerken is één van de efficiëntiewinsten in zowel tijd als kwaliteit dat de fusie kan bieden.
- **Contractbeheer**
 - Binnen de financiële dienst wordt een aankoop- en contractdienst uitgewerkt om het contractbeheer én de overheidsopdrachten te centraliseren. De dienst werd in de eerste fase van de fusie opgericht en is in volle opstart door de aanwerving van één medewerker. Deze medewerker zal zich voornamelijk focussen op de inventarisatie van de contracten en het creëren van de contouren van de aankoopdienst.
- **Gebouwenbeheer en schoonmaak**
 - Stad Tielt ziet het belang in van het bewaken van de kwaliteit van het patrimoniumbeheer en de efficiëntie ervan te verbeteren. Hierbij is er een noodzaak om een visie en beleid uit te werken over het beheer van patrimonium, met aandacht voor het financiële luik, duurzaamheid, effectiviteit, onderhoud en herstelling.
 - Er wordt een patrimoniumscan uitgevoerd om de inventarisatie en het toekomstbeeld van het patrimoniumbeleid in kaart te brengen.
 - Door de centralisatie van de organisatie van de schoonmaak merken we dat er mogelijks op korte termijn mogelijkheden zijn om diensthoofden en gebouwverantwoordelijken te ontlasten.

Kortom: facilitair beheer binnen de fusiegemeente biedt kansen voor efficiëntiewinst in tijd en kwaliteit. Een centrale aankoop- en contractdienst is in opstart, met focus op inventarisatie en structuur. Voor gebouwenbeheer wordt gewerkt aan een visie rond patrimonium, inclusief duurzaamheid en onderhoud, ondersteund door een patrimoniumscan. De centralisatie van schoonmaakorganisatie kan op korte termijn diensthoofden ontlasten en de werking stroomlijnen.

Een adequaat ICT-beleid en –beheer voldoet aan volgende doelstellingen rond organisatiebeheersing:

1. *De organisatie heeft voor haar ICT-beleid eigen beleidskeuzes gemaakt om de doelstellingen te realiseren en de dienstverlening te optimaliseren.*
2. *De ICT-dienstverlening is kwaliteitsvol.*
3. *De organisatie beheert de informatie en de ICT veilig.*
4. *De organisatie neemt maatregelen om bij onverwachte gebeurtenissen de werking van de ICT-systemen te waarborgen.*
5. *Uitgaven voor en rapporten over ICT worden grondig opgevolgd.*
6. *De organisatie evalueert regelmatig haar ICT en stuurt bij waar nodig.*

Groeikansen en uitdagingen

- **Geïntegreerd en geharmoniseerd IT-beleid**
 - De fusie biedt een unieke kans om de IT-strategieën te harmoniseren en een gemeenschappelijk beleid te ontwikkelen dat beide organisaties beter in staat stelt om efficiëntie en digitale innovatie te bevorderen. Het biedt daarnaast de mogelijkheid om de goede praktijken uit beide organisatie over te nemen en onderling kennis te delen zodat het team elkaar verder kan versterken.
- **Optimalisatie van digitale werkprocessen:**
 - Door gebruik te maken van een uniforme digitale kaart voor diensten kunnen werkprocessen geoptimaliseerd worden. Dit kan leiden tot gestroomlijnde service delivery, efficiëntere backoffice-processen en betere interne communicatie.
- **Interne en externe e-dienstverlening:**
 - Versterken van de digitale dienstverlening door e-loketten uit te breiden en het gebruik van platformen zoals “mijn burgerprofiel” te verhogen. Dit zal niet alleen de efficiëntie verbeteren, maar ook de toegankelijkheid voor burgers verhogen.
 - Het IT-team moet verder worden uitgebouwd om de digitale strategie en transformatie naar een hoger maturiteitsniveau te brengen.
 - Er is een sterke nood aan IT-oplossingen die tijds- en plaatsafhankelijk werken volledig ondersteunen.
- **Investerings in opleiding en digitale vaardigheden:**
 - Door gerichte trainingen en het benoemen van key users kan de digitale bekwaamheid van het personeel worden verhoogd, wat de acceptatie en het effectieve gebruik van nieuwe technologieën vergemakkelijkt.
 - Het is van belang dat elke gemeente mee is met de nieuwste, digitale ontwikkelingen. In die zin is er een opportuniteit om te bestuderen in hoeverre AI medewerkers kan helpen bij hun dagdagelijkse taken en hen hier opleidingen in te voorzien.
- **Duurzame IT-Infrastructuur**
 - Investeren in moderne cloud-gebaseerde oplossingen en infrastructuurverbeteringen kan de kosten op de lange termijn verlagen en de schaalbaarheid en flexibiliteit van IT-diensten verbeteren.
- **Complexiteit van IT-migratie en systeemintegratie**
 - De fusie vereist een complexe integratie van diverse IT-systemen en applicaties, inclusief migratie van databases en harmonisatie van verschillende softwareplatformen. Dit proces is tijdrovend en kostbaar.
- **Beveiligings- en privacyrisico's**
 - Het samenvoegen van IT-infrastructuren verhoogt de risico's op het gebied van cyberbeveiliging en gegevensprivacy, vooral gezien het gebrek aan uniformiteit in de huidige beveiligingsprotocollen tussen de twee gemeenten.

- **Strategisch**

- Het uitstippelen van een allesomvattende strategie binnen de ICT is niet gemakkelijk en zal tijd in beslag nemen.

Kortom: de fusie biedt een unieke kans om het IT-beleid te harmoniseren en digitale innovatie te versterken. Door goede praktijken en kennisdeling tussen beide gemeenten kunnen werkprocessen geoptimaliseerd worden via een uniforme digitale kaart en uitgebreidere e-dienstverlening. Er is nood aan een verdere uitbouw van het IT-team, tijds- en plaatsafhankelijke oplossingen, en gerichte opleidingen, inclusief AI-toepassingen. Investerings in cloudinfrastructuur verhogen schaalbaarheid en flexibiliteit. Tegelijk vraagt de complexe IT-integratie aandacht voor migratie, beveiliging en privacy. Een allesomvattende ICT-strategie uitwerken vergt tijd en zorgvuldige afstemming.

DEEL 3 – VERKLARENDE WOORDENLIJST

- De bouwshift is de overgang van steeds meer ruimte innemen naar het hergebruiken en verdichten van bestaande bebouwde gebieden, met het doel om tegen 2040 geen bijkomende open ruimte meer te verharderen.
- Klimaatadaptatie is het aanpassen aan de huidige en toekomstige gevolgen van klimaatverandering, zoals hitte, droogte en wateroverlast. Dit omvat maatregelen om de kwetsbaarheid te verminderen,
- Equivalent leefloners zijn personen die geen recht hebben op een 'normaal' leefloon, bijvoorbeeld omdat ze niet aan de verblijfsstatusvoorwaarden voldoen, maar zich wel in een vergelijkbare financiële nood situatie bevinden, waardoor ze niet aan de basisbehoeften (zoals onderdak, voeding, kleding) kunnen voldoen.
- Kansarmoede index is het aantal kinderen in kansarmoede en het totale aantal kinderen.
- Bosareaal is de totale oppervlakte die bedekt is met bos, wat een ecosysteem van bomen, planten, dieren en schimmels is.

DEEL 4 – BRONNENLIJST

Websites

- Gemeente-stadsmonitor – <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/>
- Provincie in Cijfers - <https://tielt.incijfers.be/dashboard/>
- Statbel - <https://statbel.fgov.be/nl>
- Statistiek Vlaanderen - <https://www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen>
- Statistieken Federale Politie - <https://www.politie.be/statistieken/nl>
- Vlaanderen departement Opgroeien
- Geopunt
- VVSG

Jaarverslagen

- Jaarverslag IVIO - 2024
- Jaarverslag Woonwinkel Regio Tielt - 2024
- Kerncijfers Westtoer 'Het Brugse Ommeland onder de loep' - 2023

Interne documenten

- Tendensanalyse vrije tijd
- Verslag fusieforum vrije tijd van 12 april 2024
- Tendensanalyse zorg en welzijn
- Verslag fusieforum zorg en welzijn van 5 mei 2024
- Tendensanalyse ruimtelijk beleid
- Verslag fusieforum ruimtelijk beleid van 17 juni 2024
- Rapport interne analyse Tielt-Meulebeke van 28 mei 2024
- Externe analyse 2 augustus 2024
- Eindrapport bestuurskrachtanalyse Meulebeke
- Eindrapport bestuurskrachtanalyse Tielt
- Overzicht industrieterreinen op grondgebied Tielt met vermelding van geldende plan en soort bedrijvigheid
- Resultaten burgerbevraging meerjarenplan september 2025

DEEL 5 – BIJLAGEN

- Visienota fusie Tielt en Meulebeke december 2023
- Tendensanalyse vrije tijd van 12 april 2024
- Verslag fusieforum vrije tijd van 12 april 2024
- Tendensanalyse zorg en welzijn
- Verslag fusieforum zorg en welzijn van 5 mei 2024
- Tendensanalyse ruimtelijk beleid
- Verslag fusieforum ruimtelijk beleid van 17 juni 2024
- Rapport interne analyse Tielt-Meulebeke van 28 mei 2024
- Externe analyse 2 augustus 2024
- Eindrapport bestuurskrachtanalyse Meulebeke
- Eindrapport bestuurskrachtanalyse Tielt
- Overzicht industrieterreinen op grondgebied Tielt met vermelding van geldende plan en soort bedrijvigheid
- Resultaten burgerbevraging meerjarenplan september 2025
- Lijst van de samenwerkingsverbanden

2. BELEIDSDOELSTELLINGEN, ACTIEPLANNEN en ACTIES

2. Overzicht doelstellingen, actieplannen en acties



2026-2031

Journaalvolgnummers: Budg. 522

Autonoom gemeentebedrijf (0841.231.312)

Markt 13, 8700 Tiel

Algemeen directeur: Hendrik Vandenbruwane

Financieel directeur: Maarten Compennolle

Beleidsdoelstelling: BD-1: Tiel verbindt.

Kwalitatieve omschrijving: Tiel is een stad waar het goed en comfortabel wonen is met ruimte voor ontmoetingen, verbonden buurten en toegankelijke hulp.

Tiel verbindt haar inwoners door het basisrecht op wonen effectief te realiseren met betaalbare en passende woonoplossingen, afgestemd op de buurt en de noden van de inwoners. In elke buurt zijn zorg en verbondenheid verankerd: de stad creëert laagdrempelige ontmoetingsplaatsen waar mensen elkaar op een natuurlijke manier kunnen ontmoeten, versterken en samenleven. Toegang tot informatie en ondersteuning is dichtbij en op maat, zodat iedereen actief kan participeren, ongeacht achtergrond of vaardigheden. Kinderen en jongeren groeien op in buurten die veilig, toegankelijk en kindvriendelijk zijn, wat het welzijn van de hele gemeenschap versterkt. Veiligheid en openbare orde staan centraal dankzij preventie en een sterke samenwerking tussen overheid, politie en partners.

Zo bouwt Tiel aan een inclusieve, zorgzame en verbonden stad voor iedereen.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	0	18.000	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	-18.000	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actieplan: AP-1.4: Een integrale jeugdreflex in beleid en openbare ruimte maakt elke buurt leefbaar en kindvriendelijk.

Tiel maakt werk van buurten waar kinderen en jongeren zich veilig, welkom en betrokken voelen, omdat een kind- en jeugd vriendelijke omgeving het welzijn van iedereen in de buurt versterkt.

Tiel streeft naar veilige, toegankelijke, uitdagende en inclusieve plekken die aansluiten bij hun leefwereld.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	0	18.000	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	-18.000	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actie: ACT-1.4.4: We lossen het stockageprobleem van Chiro Meulebeke en Scouts Tielt op (AGB).

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	0	18.000	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	-18.000	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Beleidsdoelstelling: BD-3: Tielt biedt kansen.

Kwalitatieve omschrijving: Tielt is een stad waar vrije tijd verbindt, onderwijs kansen biedt en niemand aan de zijlijn staat.

Tielt biedt kansen door in te zetten op gelijke onderwijskansen voor elk kind, ongeacht achtergrond of thuissituatie. Via samenwerking met onderwijs en lokale partners, en met het Huis van het Kind als warme en toegankelijke plek, wordt vroegtijdige ondersteuning geboden om ontwikkeling, welzijn en maatschappelijke participatie te versterken. Iedereen wordt gesteund waar nodig en uitgedaagd waar mogelijk: met degelijke individuele hulpverlening als fundament van het welzijnsbeleid. Een breed en toegankelijk aanbod aan voorzieningen, cultuur en infrastructuur creëert socio-culturele rijkdom en stimuleert participatie. Feestelijkheden en evenementen verbinden inwoners en vieren culturele diversiteit. Complementaire sportoases brengen mensen in beweging en zorgen samen voor een gevarieerd sportaanbod voor alle leeftijden. Tot slot wordt voor kinderen van 2,5 tot 12 jaar een toegankelijk en betaalbaar buitenschools opvangaanbod gerealiseerd, dankzij samenwerking tussen opvang, vrije tijd en onderwijs.

Zo bouwt Tielt aan een inclusieve samenleving waarin iedereen kansen krijgt om zich te ontwikkelen, ondersteund wordt waar nodig en gestimuleerd wordt om zijn of haar eigen kracht en talenten te ontplooien.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	5.862.915	8.533.000	10.000.000	100.000	1.275.000	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-5.862.915	-8.533.000	-10.000.000	-100.000	-1.275.000	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actieplan: AP-3.5: Complementaire sportoases brengen mensen in beweging.

Tielt biedt toegankelijke en diverse sportmogelijkheden die gezondheid bevorderen en sociale verbindingen versterken binnen de gemeenschap.

Door hun complementariteit vullen deze sportoases elkaar aan en zorgen ze samen voor een volledig en gevarieerd sportaanbod voor alle leeftijden en niveaus.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	5.862.915	8.533.000	10.000.000	100.000	1.275.000	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-5.862.915	-8.533.000	-10.000.000	-100.000	-1.275.000	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actie: ACT-3.5.1: We realiseren een nieuw, duurzaam en toegankelijk zwembad als sportieve en recreatieve trekpleister

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	874.477	8.000.000	9.500.000	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-874.477	-8.000.000	-9.500.000	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actie: ACT-3.5.2: We upgraden de buitensportsite Tielt tot een moderne, multifunctionele sportomgeving voor clubs en r

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	4.211.438	15.000	500.000	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-4.211.438	-15.000	-500.000	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actie: ACT-3.5.3: We kopen de terreinen Watwy aan voor toekomstige ontwikkeling.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	665.000	0	0	0	1.275.000	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-665.000	0	0	0	-1.275.000	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actie: ACT-3.5.5: We zorgen voor onderhoud en renovatie van sportaccommodaties om kwaliteit en gebruiksgemak te garand

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	112.000	518.000	0	100.000	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-112.000	-518.000	0	-100.000	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Beleidsdoelstelling: BD-5: Tielt leeft duurzaam.

Kwalitatieve omschrijving: Tielt is een stad waar we bouwen aan een duurzame en veerkrachtige leefomgeving in balans met natuur en erfgoed.

Tielt leeft duurzaam door te kiezen voor een patrimoniumbeheer dat toekomstgericht is, met respect voor het verleden. De stad zet in op efficiënt ruimtegebruik, energiezuinige gebouwen en een samenhangend geheel van locaties die samenwerking en contact met burgers versterken. Een actief mondiaal beleid, geïnspireerd door de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's), verhoogt het bewustzijn rond mondiale thema's en vertaalt wereldwijde uitdagingen naar lokale actie, in samenwerking met inwoners, scholen, verenigingen en internationale partners. Tielt streeft naar een veilig, milieuvriendelijk en toekomstgericht mobiliteitssysteem dat de leefkwaliteit verbetert, CO-uitstoot verlaagt en de openbare ruimte eerlijk verdeelt, met aandacht voor bereikbaarheid voor iedereen. Het groen in Tielt is toegankelijk, gezond, divers en klimaatbestendig: door het behoud, de uitbreiding en de versterking van natuur en groen wordt een gezonde leefomgeving en biodiversiteit gegarandeerd, met oog voor ecologische waarde, toegankelijkheid en klimaatadaptatie.

Zo bouwt Tielt aan een veerkrachtige, aantrekkelijke en leefbare stad voor huidige en toekomstige generaties.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	250.000	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-250.000	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actieplan: AP-5.1: Duurzaam patrimoniumbeheer voor de toekomst, met respect voor het verleden.

Tielt streeft naar een duurzaam patrimoniumbeheer dat gericht is op de toekomst, met respect voor het verleden. Daarbij wordt ingezet op efficiënt ruimtegebruik, energiezuinige gebouwen en een samenhangend geheel van locaties die het samenwerken tussen diensten en het contact met burgers versterken.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	175.000	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-175.000	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actie: ACT-5.1.3: We werken een duurzaam patrimoniumbeleid uit en implementeren dit (AGB).

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	175.000	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-175.000	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actieplan: AP-5.2: Actief mondiaal beleid met de SDG's als leidraad.

Tielt bouwt aan een actief en verbindend mondiaal beleid dat de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) als leidraad gebruikt. Dit beleid versterkt de lokale en internationale solidariteit, verhoogt het bewustzijn rond mondiale thema's en vertaalt wereldwijde uitdagingen naar lokale actie. Door samenwerking met inwoners, scholen, verenigingen en internationale partners streven we naar een inclusieve, rechtvaardige en duurzame samenleving.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	75.000	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-75.000	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actie: ACT-5.2.5: We verwijderen asbest tegen 2040.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	75.000	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-75.000	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actie: ACT-5.2.6: We verwijderen asbest tegen 2040 (AGB).

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actieplannen zonder beleidsdoelstelling:

Actieplan: GBB-DUURZ: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling - Duurzaamheid

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	254.000	259.080	264.262	269.547	274.937	280.436
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-254.000	-259.080	-264.262	-269.547	-274.937	-280.436
Investerings						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actie: GBB-DUURZ: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling - Duurzaamheid

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	254.000	259.080	264.262	269.547	274.937	280.436
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-254.000	-259.080	-264.262	-269.547	-274.937	-280.436
Investerings						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actieplan: GBB-FAC: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling - Schoonmaak en facilitaire dienstverlening

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	18.500	18.870	19.247	19.632	20.025	20.425
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-18.500	-18.870	-19.247	-19.632	-20.025	-20.425
Investerings						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actie: GBB-FAC: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling - Schoonmaak en facilitaire dienstverlening

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	18.500	18.870	19.247	19.632	20.025	20.425
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-18.500	-18.870	-19.247	-19.632	-20.025	-20.425
Investerings						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actieplan: GBB-FIN: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling - Financiën

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	56.340	16.141	15.844	16.153	16.469	16.790
Ontvangsten	4.300	3.300	1.300	1.300	1.300	1.300
Saldo	-52.040	-12.841	-14.544	-14.853	-15.169	-15.490
Investerings						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	243.121	443.293	711.180	1.037.392	1.039.011	1.064.315
Ontvangsten	6.222.915	8.616.000	10.050.000	150.000	825.000	35.000
Saldo	5.979.794	8.172.707	9.338.820	-887.392	-214.011	-1.029.315

Actie: GBB-FIN: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling - Financiën

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	56.340	16.141	15.844	16.153	16.469	16.790
Ontvangsten	4.300	3.300	1.300	1.300	1.300	1.300
Saldo	-52.040	-12.841	-14.544	-14.853	-15.169	-15.490
Investerings						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	243.121	443.293	711.180	1.037.392	1.039.011	1.064.315
Ontvangsten	6.222.915	8.616.000	10.050.000	150.000	825.000	35.000
Saldo	5.979.794	8.172.707	9.338.820	-887.392	-214.011	-1.029.315

Actieplan: GBB-GEBOUW: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling - Dienst Gebouwen

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	91.250	93.075	94.937	96.836	98.773	100.747
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-91.250	-93.075	-94.937	-96.836	-98.773	-100.747
Investerings						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actie: GBB-GEBOUW: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling - Dienst Gebouwen

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	91.250	93.075	94.937	96.836	98.773	100.747
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-91.250	-93.075	-94.937	-96.836	-98.773	-100.747
Investerings						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actieplan: GBB-ICT: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling - ICT en Databeheer

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	10.832	11.048	11.270	11.494	11.726	11.958
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-10.832	-11.048	-11.270	-11.494	-11.726	-11.958
Investerings						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actie: GBB-ICT: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling - ICT en Databeheer

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	10.832	11.048	11.270	11.494	11.726	11.958
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-10.832	-11.048	-11.270	-11.494	-11.726	-11.958
Investerings						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actieplan: GBB-SPORT: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling - Sportdienst

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	240.060	244.861	249.759	254.753	259.848	249.477
Ontvangsten	861.997	1.022.351	1.310.272	1.662.687	1.673.558	1.732.327
Saldo	621.937	777.490	1.060.513	1.407.934	1.413.710	1.482.850
Investerings						
Uitgaven	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	25.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000	-25.000
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actie: GBB-SPORT: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling - Sportdienst

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	240.060	244.861	249.759	254.753	259.848	249.477
Ontvangsten	861.997	1.022.351	1.310.272	1.662.687	1.673.558	1.732.327
Saldo	621.937	777.490	1.060.513	1.407.934	1.413.710	1.482.850
Investerings						
Uitgaven	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	25.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000	-25.000
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actieplan: GBB-TOER: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling - Toerisme

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	24.600	25.092	25.593	26.105	26.627	27.160
Ontvangsten	77.110	87.592	89.750	91.545	92.372	94.220
Saldo	52.510	62.500	64.157	65.440	65.745	67.060
Investerings						
Uitgaven	60.000	15.000	0	0	0	10.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-60.000	-15.000	0	0	0	-10.000
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actie: GBB-TOER: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling - Toerisme

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	24.600	25.092	25.593	26.105	26.627	27.160
Ontvangsten	77.110	87.592	89.750	91.545	92.372	94.220
Saldo	52.510	62.500	64.157	65.440	65.745	67.060
Investerings						
Uitgaven	60.000	15.000	0	0	0	10.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	-60.000	-15.000	0	0	0	-10.000
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actieplan: GBR-VBJ: Gecumuleerde budgettaire resultaat vorig boekjaar

Van 01/01/2025 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Actie: GBR-VBJ: Gecumuleerde budgettaire resultaat vorig boekjaar

Van 01/01/2025 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

3. TOEGESTANE WERKINGS- en INVESTERINGSSUBSIDIES



3. Toegestane werkings- en investeringssubsidies

Documentatie bij het Meerjarenplan 2026-2031

Journalvolnummers: Budg. 522

Autonoom Gemeentebedrijf Tiel (0841.231.312)
Markt 13 - 8700 Tiel

Algemeen directeur: Hendrik Vandenbruwane
Financieel directeur: Maarten Compennolle

OVERZICHT van de TOEGESTANE WERKINGS- en INVESTERINGS-SUBSIDIES

Niet van toepassing. Het Autonoom Gemeentebedrijf Tiel keert geen toelagen of subsidies uit.

4. Aanvullende overzichten

Documentatie bij het Meerjarenplan 2026-2031

Journalvolgnummers: Budg. 522

Autonoom Gemeentebedrijf Tiel (0841.231.312)
Markt 13 - 8700 Tiel

Algemeen directeur: Hendrik Vandenbruwane
Financieel directeur: Maarten Compennolle

4. AANVULLENDE OVERZICHTEN

4.1. Overzicht van de beleidsvelden per beleidsdomein

Documentatie bij het Meerjarenplan 2026-2031

Journalvolgnummers: Budg. 522

Autonoom Gemeentebedrijf Tielt (0841.231.312)
Markt 13 - 8700 Tielt

Algemeen directeur: Hendrik Vandenbruwane
Financieel directeur: Maarten Compennolle

OVERZICHT van de BELEIDSVELDEN per beleidsdomein

Beleidsdomein: 00 Algemene financiering

Beleidsveld: 0010 Algemene overdrachten tussen de verschillende bestuurlijke niveaus

Beleidsveld: 0030 Financiële aangelegenheden

Beleidsveld: 0040 Transacties in verband met de openbare schuld

Beleidsveld: 0090 Overige algemene financiering

Beleidsdomein: 01 Ondersteuning

Beleidsveld: 0100 Politieke organen

Beleidsveld: 0119 Overige algemene diensten

Beleidsveld: 0190 Overig algemeen bestuur

Beleidsdomein: 03 Mens

Beleidsveld: 0522 Toerisme - Infrastructuur

Beleidsveld: 0742 Sport - Infrastructuur

4.2. Overzicht van de opbrengsten per belastingsoort

Documentatie bij het Meerjarenplan 2026-2031

Journalvolgnummers: Budg. 522

Autonoom Gemeentebedrijf Tiel (0841.231.312)
Markt 13 - 8700 Tiel

Algemeen directeur: Hendrik Vandenbruwane
Financieel directeur: Maarten Compennolle

OVERZICHT van de opbrengsten per BELASTINGSOORT

Niet van toepassing. Het Autonoom Gemeentebedrijf Tiel heft of int geen belastingen.



4.3. Overzicht van de opbrengsten per retributiesoort

Documentatie bij het Meerjarenplan 2026-2031

Journalvolnummers: Budg. 522

Autonoom Gemeentebedrijf Tiel (0841.231.312)
Markt 13 - 8700 Tiel

Algemeen directeur: Hendrik Vandenbruwane
Financieel directeur: Maarten Compennolle

OVERZICHT van de opbrengsten per RETRIBUTIESOORT

Binnen het AGB Tiel komen enkel ontvangsten uit huurgelden voor en toegangsgelden voor de sportinfrastructuur en voor de toeristische infrastructuur.

Code ARK	Retributie	2026	2027	2028	2029	2030	2031
70060	Huur van lokale infrastructuur	48.200	49.164	50.147	51.150	52.173	53.217
70071	Sportactiviteiten - toegangsgelden	153.000	156.060	159.181	162.365	165.612	168.924
70080	Toerisme, culturele activiteiten en musea - toegangsgelden	2.500	2.550	2.601	2.653	2.706	2.760



4.4. Overzicht van de uitgaven en ontvangsten per beleidsveld

Documentatie bij het Meerjarenplan 2026-2031

Journalvolnummers: Budg. 522

Autonoom Gemeentebedrijf Tiel (0841.231.312)
Markt 13 - 8700 Tiel

Algemeen directeur: Hendrik Vandenbruwane
Financieel directeur: Maarten Compennolle

Beleidsveld: BV0030: Financiële aangelegenheden

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	1.330	1.033	436	439	442	445
Ontvangst	4.000	3.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Saldo	2.670	1.967	564	561	558	555
Investering						
Uitgave	0	0	0	0	0	0
Ontvangst	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgave	0	0	0	0	0	0
Ontvangst	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Beleidsveld: BV0040: Transacties in verband met de openbare schuld

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	0	0	0	0	0	0
Ontvangst	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Investering						
Uitgave	0	0	0	0	0	0
Ontvangst	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgave	243.121	443.293	711.180	1.037.392	1.039.011	1.064.315
Ontvangst	6.222.915	8.616.000	10.050.000	150.000	825.000	35.000
Saldo	5.979.794	8.172.707	9.338.820	-887.392	-214.011	-1.029.315

Beleidsveld: BV0100: Politieke organen

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	1.160	1.183	1.207	1.231	1.256	1.281
Ontvangst	0	0	0	0	0	0
Saldo	-1.160	-1.183	-1.207	-1.231	-1.256	-1.281
Investering						
Uitgave	0	0	0	0	0	0
Ontvangst	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgave	0	0	0	0	0	0
Ontvangst	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Beleidsveld: BV0119: Overige algemene diensten

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	53.772	13.847	14.124	14.406	14.695	14.988
Ontvangst	0	0	0	0	0	0
Saldo	-53.772	-13.847	-14.124	-14.406	-14.695	-14.988
Investering						
Uitgave	0	0	0	0	0	0
Ontvangst	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgave	0	0	0	0	0	0
Ontvangst	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Beleidsveld: BV0190: Overig algemeen bestuur

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	100	100	100	100	100	100
Ontvangst	300	300	300	300	300	300
Saldo	200	200	200	200	200	200
Investering						
Uitgave	0	0	0	0	0	0
Ontvangst	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgave	0	0	0	0	0	0
Ontvangst	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Beleidsveld: BV0522: Toerisme - Infrastructuur

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	57.650	58.803	59.979	61.178	62.402	63.649
Ontvangst	77.110	87.592	89.750	91.545	92.372	94.220
Saldo	19.460	28.789	29.771	30.367	29.970	30.571
Investering						
Uitgave	235.000	15.000	0	0	0	10.000
Ontvangst	0	0	0	0	0	0
Saldo	-235.000	-15.000	0	0	0	-10.000
Financiering						
Uitgave	0	0	0	0	0	0
Ontvangst	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0

Beleidsveld: BV0742: Sportinfrastructuur

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	581.570	593.201	605.066	617.166	629.510	626.530
Ontvangst	861.997	1.022.351	1.310.272	1.662.687	1.673.558	1.732.327
Saldo	280.427	429.150	705.206	1.045.521	1.044.048	1.105.797
Investering						
Uitgave	5.987.915	8.601.000	10.050.000	150.000	1.325.000	25.000
Ontvangst	0	0	0	0	0	0
Saldo	-5.987.915	-8.601.000	-10.050.000	-150.000	-1.325.000	-25.000
Financiering						
Uitgave	0	0	0	0	0	0
Ontvangst	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0